

Vuosikertomus 2025

Vahvistettu yhdistyksen kevätkokouksessa 16.04.2026.

**Setlementti
Tampere**



Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	DIA 2–4
Toiminnanjohtajan tervehdys	DIA 5
Strategia 2025	DIA 6
Yhdistykseen päätöksenteko ja Setlementti Tampere -konserni	DIA 7
Organisaatorakenne	DIA 8
Toiminnan laajuus	DIA 9
Yhdistyksen talous	DIA 10–11
Toimintamme 2025	
Yhteistyötä erityistä osaamistamme hyödyntäen	DIA 12
Rohkeasti kohtaamalla ja siltoja rakentamalla	DIA 13
Erityistä osaamista tuotteistamalla	DIA 14
Vapaaehtoistoimintaa kasvattamalla	DIA 15
Vapaaehtoistoiminta	DIA 16
Henkilöstö	DIA 17–18
Yhteisötyö	DIA 19
Kohtaamispaikka Wihreä Puu ja Jalkautuva työ	DIA 20
Miesten Kansalaistalo Mattila	DIA 21
Naistari – Kansainvälinen naisten tapaamispaikka	DIA 22
Yhteisökahvila OmaNaapuri	DIA 23



Sisällysluettelo

Yhdenvertaisuustyö	DIA 24
Tampereen Tyttöjen Talo	DIA 25
Kipinä – kiusaamisväkivaltatyö	DIA 26
Voimavirta ja Teatteri NEO	DIA 27
Omavoima	DIA 28
Väkivalta- ja rikosuhrityö	DIA 29
Didar – kunniaväkivaltatyö	DIA 30
Kun lapsi satuttaa – työ	DIA 31
Perheväkivaltaklinikka	DIA 32
Välitä! -seksuaaliväkivaltatyö	DIA 33
Välitä rajoista! – hanke ja Välitä rajoista! – jatkohanke	DIA 34
Rajat rikki –hanke	DIA 35
Nollalinja ja Rikosuhripäivystys	DIA 36
Nollalinja	DIA 37
Rikosuhrienpäivystyksen Sisä-Suomen alue, Kanta-Häme ja Pirkanmaa	DIA 38
Kehittämishankkeet	DIA 39
Romanityö, Aktiivinen toimijuus –osahanke	DIA 40
Romanien asumisneuvonta	DIA 41
Verkkoon kadonneet	DIA 42
Ikääntyneiden tukiverkko, Yhteisöstä voimaa arkeen	DIA 43



Sisällysluettelo

Rasti – voimavarapiste työttömille	DIA 44
Työllisyysuhanke Työstä osallisuuteen 2.0	DIA 45
Osallisuutta tukeva kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus	DIA 46
Yhdistyksen muut palvelut ja toiminta	
Vastuullisesti välittäen	DIA 47
Viestintä	DIA 48
ICT-palvelut	DIA 49
Talous- ja palkka- ja henkilöstöhallinto	DIA 50
Kiitos rahoittajille ja lahjoittajille	DIA 51
Kiitos yhteistyökumppaneille	DIA 52–53
Kiitos henkilökunta ja vapaaehtoiset	DIA 54
Rohkeasti ihmisen puolella.	DIA 55



Toiminnanjohtajan tervehdys

Vuoden päätteeksi huokaisin helpotuksesta. Vuosi käynnistyi ikävillä uutisilla, kun STEA-avustuksiamme leikattiin 127 000 euroa. Toteutimme kaikki ennalta suunnitellut säästötoimenpiteet ja selvisimme ilman lomautuksia tai irtisanomisia. Syksyllä osoitimme mieltä uusia rahoitusleikkauksia vastaan ”Nyt riittää!” -otsikolla useiden järjestöjen ja 600 osallistujan voimin.

Tavoitteemme olivat korkealla ja toiminta laajaa. Erityisen ylpeä olen siitä, miten toiminta oli uuden strategian mukaista ja kuinka saimme viestinnän ja vapaaehtoistoiminnan kipukohtia kuntoon ilman erillisrahoitusta. Panostimme vapaaehtoistoimintaan ja jalkautumiseen, suuntana oli naapurusto. Koko henkilöstön yhteisellä työllä ja esihenkilöiden suunnitelmallisella ja johdonmukaisella johtamisella saimme asioita isosti eteenpäin. Iso merkitys oli myös vapaaehtoisilla, yhteistyökumppaneilla ja rahoittajilla. Jokainen avustus ja lahjoitus tuli todella tarpeeseen.

Maailmaa on kuvattu jo vuosia VUCA:ksi, jossa keskeisiä elementtejä ovat epävakaus (Volatility), epävarmuus (Uncertainty), monimutkaisuus (Complexity) ja monitulkintaisuus (Ambiguity). Nyt maailma on myös BANI: hauras (Brittle), ahdistunut (Anxious), epälineaarinen (Non-linear) ja käsittämätön (Incomprehensible). Tässä ajassa settlementiliikkeellä on entistä tärkeämpi rooli. Me luomme toivoa, turvaa ja vakautta tasavertaisilla kohtaamisilla, tukemalla vaikeissa elämäntilanteissa, vahvistamalla yhteisöllisyyttä ja luomalla luottamusta. 2025 valmistui 30-vuotishistoriikkimme, joka julkaistaan 18.5.2026 Naapuruusviikon avajaisissa. Meillä on hieno ja monisyinen tarina, jolle ennustan pitkää ja menestyksekkästä jatkoa.

Mervi Janhunen 25.3.2026



Setlementti Tampere

Suuntana Naapurusto

Yhteisötyötä erityistä osaamistamme hyödyntäen

Toimimme ja vaikutamme yhteisöissä ihmisiä kuunnellen

Lisäämme jalkautuvaa työtä

Rakennamme kumppanuuksia ja aikaansaamme yhdessä hyvää

Tuomme ammatillisen erikoisosaamisemme ihmisten luo

Toimimme Tampereella ja muualla Pirkanmaalla

Rohkeasti kohtaamalla ja siltoja rakentamalla

Vahvistamme demokratiaa ja kansalaisyhteiskuntaa

Ehkäisemme vastakkainasettelua, eriytymistä ja väkivaltaa

kasvokkain

ja verkossa

Vapaaehtoistoimintaa kasuuttamalla

Laajennamme vapaaehtoistoiminnan muotoja

Panostamme vapaaehtoisten kouluttamiseen ja tukemiseen sekä vapaaehtoistoiminnan koordinointiin

Tarjoamme toimintamahdollisuuksia jokaisen omat vahvuudet ja voimavarat huomioon ottaen

Erityistä osaamista tuotteistamalla

Valmistaudumme tarpeen mukaan siirtämään erikoistuneita palveluita ja erityistä osaamista myytäviksi palveluiksi

Teemme muutoksia palvelutoimintaan huolelliseen valmisteluun ja aitoon markkinatarpeeseen perustuen

Arvot



Kohtaamme ihmiset kunnioittaavasti uskoen heidän omiin voimavaroihinsa.



Toimimme paikallisesti ja yhteisöllisesti vahvistaen ihmisten osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa omaan elämäänsä.



Edistämme oikeudenmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Osana setlementti-
liikettä arvojemme
ja toimintamme
perustana on olla

Yhdenvertaisuuden ja
oikeudenmukaisuuden
puolustaja

Sillanrakentaja
ja yhteisöllisyyden
vahvistaja

Monialainen ja
ajassa uudistuva
toimija

Yhdistyksen päätöksenteko ja Setlementti Tampere -konserni

Setlementti Tampere ry:n sääntömääräiset kokoukset kutsuttiin koolle keväällä ja syksyllä.

Yhdistyksen hallituksen muodostivat puheenjohtaja Irene Roivainen, varapuheenjohtaja Satu Laitinen, jäsenet Olli-Pekka Ahtiainen, Kirsi Günther, Sari Hosio, Vesa Joutsen ja varajäsenet Tuula Jaatinen ja Jaana Rantala. Henkilöstön edustajana toimi Anabel Rosental ja varalla Sanna Neuvonen.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 12 kertaa.

Setlementti Tampere ry on pienkonserni, johon kuuluu yhdistyksen lisäksi yhdistyksen perustama ja kokonaan omistama tytäryhtiö Pirkanmaan Setlementtipalvelut Oy. Yhtiö tuottaa pääasiassa sote-palveluja. Sen liikevaihto oli v. 2025 1,17 miljoonaa euroa ja se työllisti keskimäärin 15 henkilöä. Tilikauden liikevoitto oli noin 76 600 euroa. Yhtiöllä on oma hallitus ja henkilöstö.

Yhtiö palkkasi oman toimitusjohtajan toukokuussa 2025. Siihen asti yhdistyksen toiminnanjohtaja oli hoitanut myös toimitusjohtajan tehtävät. Yhtiö osti hallintopalveluja ja vuokrasi tiloja emoyhdistykseltä.

**Setlementti
Tampere**



Organisaatorakenne

Yhdistyksen toiminta koostui useasta toimintamuodosta, tiimistä ja hankkeesta.

Varsinainen toiminta oli järjestetty kuuden yksikönjohtajan alaisuuteen ja johdettavaksi.

Johtoryhmän muodostivat toiminnanjohtaja (johtoryhmän puheenjohtaja), henkilöstö- ja laatujohtaja, kuusi yksikönjohtajaa sekä taloussuunnittelija / talousjohtaja.

Tukipalveluista vastaavat henkilöt muodostivat hallinnon tiimin.



Yksikönjohtajat:

Hanketyön johtaja

Verkoon kadonneet, Romanityö, Rasti – voimavarapiste työttömille, Yhteisöstä voimaa arkeen, viestintä

Nollalinjan yksikönjohtaja

Nollalinja

Väkivaltatyön johtaja

Väkivaltatyön yksikkö, Kun lapsi satuttaa, väkivaltatyön hankkeet

Yhdenvertaisuustyön johtaja

Kipinä, Omavoima, Tyttöjen Talo, Voimavirta ja TeatteriNEO

Yhteisötyön johtaja

Mattila, Naistari, Wihreä Puu, Yhteisökahvila

RIKUn aluejohtaja

Rikosuhripäivystyksen Sisä-Suomen aluetoimisto, Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen palvelupisteet

Toiminnan laajuus

Vuonna 2025 yksittäisiä toimintaan osallistuneita henkilöitä oli **30 910**.

Näistä noin 10 000 oli Nollalinjaan soittaneita.

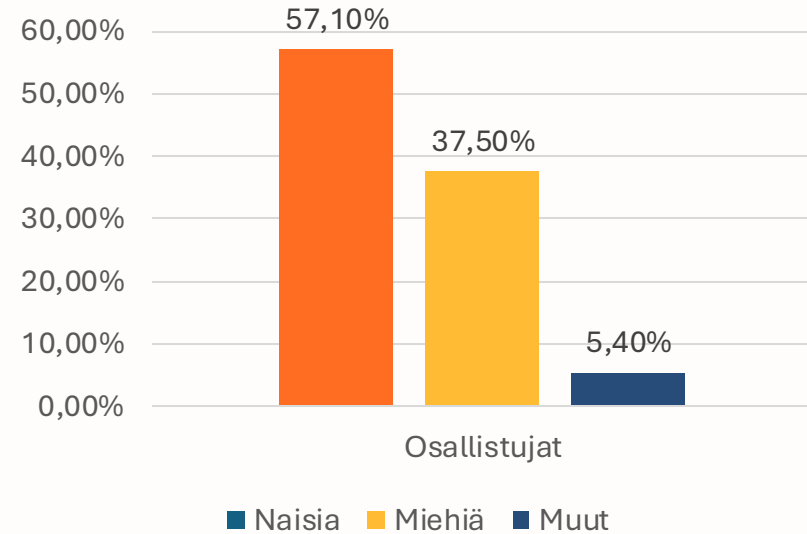
Toimintaan osallistumisen lukumäärät eli kohtaamiset: **103 574**.

Kun Tesomalla toimivan yhteisökahvilan OmaNaapuri asiakaskäynnit lasketaan mukaan, niin kohtaamisien määrä tuplaantuu. Kohtaamisia oli yli **200 000!**

Osallistujista naisia 57,1%, miehiä 37,5% ja muita 5,4%.

Rekisteröityneiden vapaaehtoisten määrä eri toimipisteissä jatkoi kasvuaan ja nousi vuonna 2025 yhteensä 167 henkilöön (2024: 143)

Toimintaan osallistuneiden kävijöiden
sukupuolijakauma



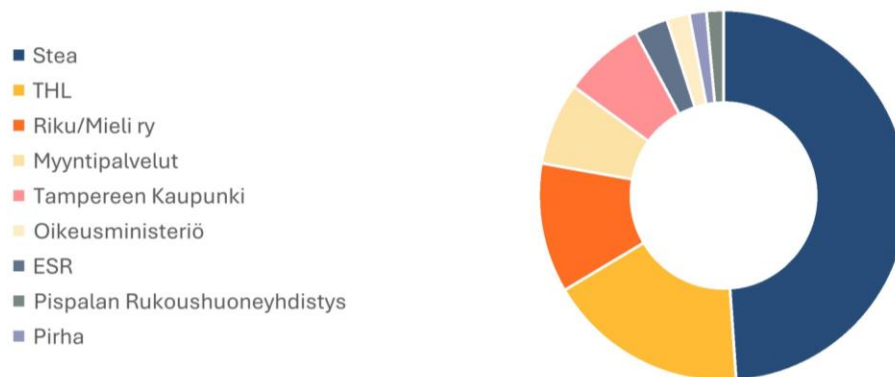
Yhdistyksen talous

Vuosi käynnistyi ikävillä uutisilla. Sosiaali- ja terveysministeriön myöntämiä avustuksia leikattiin hallituksen säästöohjelman mukaisesti. Settlementti Tampereen STEA-avustusten leikkaukset kohdistuivat yleisavustukseen (7 %), Väkivaltatyön yksikköön, Omavoimaan, Kipinä kiusaamisväkivaltatyöhön ja Kun lapsi satuttaa -työhön. Leikkaukset olivat yhteensä 127 000 euroa.

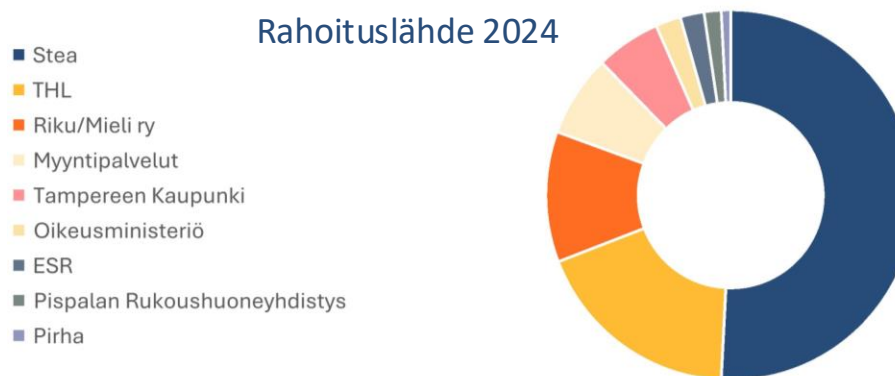
Hyvä uutinen oli puolestaan 75 000 euron avustus Nollalinjan chatiin, jota jatkoimme jälleen yhden vuoden erillisrahoituksella. Laajensimme toimintaa keväällä 2025, kun STEA-avusteinen Työttömien voimavarapiste Rasti siirtyi Settlementille Etappi ry:n hakeuduttua konkurssiin.

Kokonaisuudessaan vuoden tuotot olivat **4.67 miljoonaa** euroa, kun huomioidaan siirtyneet ja siirtyvät avustukset. Avustusrahoitteisessa toiminnassa käyttämättä jäänyt avustus ei kartuta omaa pääomaa, koska se joko palautetaan rahoittajalle tai se siirtyy seuraavalle tilikaudelle käytettäväksi. Kaikki avustuskohteet kattoivat omat kulunsa.

Rahoituslähde 2025



Rahoituslähde 2024



Yhdistyksen talous

Vuosi oli raskas ja tappiollinen. Haimme säästöjä eri tavoin. Hatanpään toimitilaan tehtiin perusparannuksena keittiöremontti. Valitettavasti toimitilamarkkina oli huono ja emme onnistuneet saamaan tilaan vuokralaista. Loppuvuodesta osa omista toiminnoistamme muutti Hatanpäälle ja luovuimme 330 nelilöistä Nalkalan vuokratilaa.

Yhdistyksen myyntipalvelujen liikevaihto oli yhteensä **344 266,54** euroa eli 7,38% koko yhdistyksen liikevaihdosta. Myyntipalveluja olivat: yhteisökahvila OmaNaapuri, jalkautuva varhaisnuorisotyö Tesoman hyvinvointikeskuksessa, kuntouttava työtoiminta, romanien asumisneuvonta ja pienimuotoinen kokous- ja tilapalvelu sekä koulutusmyynti.

Monia tavoitteita jäi saavuttamatta. Varainhankintasuunnitelma, yritys yhteistyökumppanuudet ja lahjoitusten kerääminen eivät toteutuneet tavoitteiden mukaisesti.

Talouden tasapainottamissuunnitelma 2025 ja toteutuminen:

tilojen käytön tehostaminen
– **KYLLÄ**

Toimitilavuokraus
– **EI**

Kulukuri
– **KYLLÄ**

Varainhankintaan realistinen
suunnitelma
– **EI TOTEUTUNUT**

Yhdistyksen tulos:
ALIJÄÄMÄINEN
-78 657,91 euroa



Yhteisötyötä erityistä osaamistamme hyödyntäen

Tavoitteet

Toimimme ja vaikutamme yhteisöissä ihmisiä kuunnellen.

Tuomme ammatillisen erikoisosaamisemme ihmisten luo.

Lisäämme jalkautuvaa työtä.

Rakennamme kumppanuuksia ja aikaansaamme yhdessä hyvää.

Toimimme Tampereella ja muualla Pirkanmaalla.

Toiminta ja tulokset

Toimintasuunnitelmissa ja STEA:lle 2025 alussa laadituissa tuloksellisuusraporteissa (11 kpl) kuvattiin ja tuotiin näkyväksi kohderyhmien tarpeet, osallistuminen suunnitteluun ja toiminnasta saatu palaute. Toiminnan kävijämäärät ja kävijäkyselyjen tulokset raportoitiin.

Kohtaamispaikkamme vastasivat kävijöiden tarpeisiin. Toiminta oli maksutonta ja pyrimme esteettömyyteen (ei 100% onnistumista). Sukupuolisensitiivisyys näkyi turvallisemman tilan periaatteina ja sukupuolen moninaisuuden huomioimisena sekä erityisinä sukupuolispesifeinä kohtaamispaikkoina (Tytttöjen Talo, Miesten kansalaistalo Mattila, Kansainvälinen naisten tapaamispaikka Naistari).

Työmuodot jalkautuivat monenlaisiin paikkoihin. Väkivaltatyö ja Nollalinja päivystivät Ratinan kauppakeskuksessa Itkevä auringonkukka -näyttelyssä ja ikäihmisten puuroaamuja järjestettiin eri puolella kaupunkia.

Tutkimme yhteistyömahdollisuuksia paikallisten järjestöjen kanssa. Yhteisiä hankkeita: Tukenan kanssa Rajat rikki! -hanke, Sopimusvuoren ja Nääsvillen kanssa ikäihmisten toiminnassa yhteishanke elo-joulukuu 2025.

Työttömien voimavarapiste Rasti siirtyi osaksi yhdistyksemme toimintaa Etappi ry:ltä.

Toimimme yhdessä setlementtikentän ja muiden järjestöjen kanssa. Tapahtumia ja teemaviikkoja, joita järjestimme tai joihin osallistui yhdessä kumppaneiden kanssa: Naapuruus-viikko, Asunnottomien Yö, Miesten viikko, Rasisminvastainen viikko, Rollaattorimarssi, Jane Addmas -päivä, Pride, Oranssit päivät, Väkivaltatyön messut. Blockfest, Tesoma-päivä, SuomiAreena, Nyt riittää! -mielenosoitus.

Vahvistimme kansainvälisiä kontakteja.

IFS: Toiminnanjohtaja IFS:n hallituksessa ja osallistui IFS:n 100-vuotiskokoukseen ja Locality -konferenssiin Lontoossa ja Liverpoolissa osittain yhtiön rahoittaman opintomatkana. Haettua rahoitusta osallistumisiin ei saatu. EFS: osallistuttiin webinaariin ja ylläpidettiin kontakteja.



Rohkeasti kohtaamalla ja siltoja rakentamalla

Tavoitteet

Vahvistamme demokratiaa ja kansalaisyhteiskuntaa.

Ehkäisemme vastakkaisasettelua, eriytymistä ja väkivaltaa – kasvokkain ja verkossa.

2025 tavoitteet ja mittarit:

Osallistumme aktiivisesti eri foorumeihin ja asiantuntijaverkostoihin ja meillä on jäsenyyksiä merkittävien instanssien työryhmissä.

Aloitteiden ja lausuntojen määrä (vähintään 5)

Nimettyjen jäsenyyksien määrä työryhmissä (vähintään 5)

Toiminta ja tulokset

Laadimme lausunnot 1) selvityksestä sosiaali- ja terveysalan järjestöjen avustustoiminnan edellytyksistä ja linjauksista ja 2) Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelman luonnoksesta vuosille 2026–2033. Lisäksi yksiköt ottivat kantaa ja lausuvat omista aihealueistaan.

Jäsenyyksiä mm. Arttelin hallitus, Pirhan järjestöyhteistyöryhmä, Perhekeskusverkoston ohry, Settlementtiliiton hallitus, paikallinen toiminnanjohtajaverkosto, Tampereen romanityön ryhmä, Eduskunnan nepsy-verkosto, TAMK:n sosiaalialan koulutuksen neuvottelukunta. Toiminnanjohtaja nimitettiin STM:n sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustusasioiden neuvottelukuntaan 2025–2029.

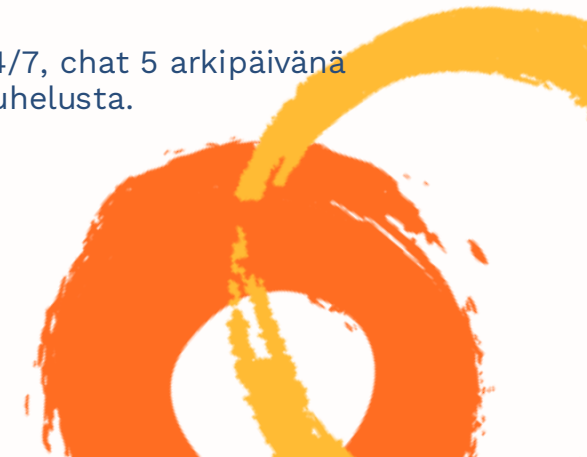
Väkivaltatyön johtaja toimi valtakunnallisen settlementtien väkivaltaverkoston puheenjohtajana. Hänet nimitettiin STM:n yhteydessä toimivan naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan torjunnan toimikunnan pysyväksi asiantuntijajäseneksi 2027–2028. Nollalinjan yksikönjohtaja valittiin 2026 käynnistyvään NAPE:n järjestöfoorumiin.

Vahvistimme Pirkanmaan väkivaltatyötä yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa tutkimustietoa ja asiakastyöstä kertyvää tietoa hyödyntäen.

Maakunnallisessa väkivaltatyön verkostossa aktiivinen rooli – Väkivaltamessut olivat menestys ja Oranssit päivät erittäin näkyvä tapahtuma.

Saimme oikeusministeriöstä Väkivaltatyön kehittämiseen jatkohankkeen.

Valtakunnallisen Nollalinjan toiminta jatkui laadukkaana. Nollalinja oli avoinna 24/7, chat 5 arkipäivänä viikossa. Nollalinjan vastausprosentin tavoite oli 70% – pääsimme 63% 15 300 puhelusta.



Erityistä osaamista tuotteistamalla

Tavoitteet

Valmistaudumme tarpeen mukaan siirtämään erikoistuneita palveluita ja erityistä osaamista myytäviksi palveluiksi.

Teemme muutoksia palvelutoimintaan huolelliseen valmisteluun ja aitoon markkinatarpeeseen perustuen.

Toiminta ja tulokset

Myimme edelleenkin palveluja, joita ei voi tuottaa avustusrahoituksella ja joita ei voi kuitenkaan siirtää yhtiön palveluksi. Myyntipalvelut muodostivat alle 10% yhdistyksen liikevaihdosta.

Tesoman hyvinvointikeskuksessa toimiva yhteisökahvila OmaNaapuri ja Tesoman jalkautuva työ varhaisnuorten parissa jatkuivat edellisvuoden malliin.

Setlementti Tampere myi kuntouttavaa työtoimintaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Toiminta toteutui pienimuotoisesti yksittäisinä, kuukausittain laskutettuina jaksoina. Pirha vähensi ostoja huomattavasti ja myyntimme laski yli puoleen edellisvuodesta.

Myimme romanien asumisneuvontaa kevään ja syksyn 2025 ajan. Neuvontaa pilotoitiin loppuvuodesta 2024.

Yhdistyksen toimitila- ja kokouspalvelut lisäsivät tilojemme käyttöastetta.

Koulutuspalveluja myytiin vähäisesti.

Uusia myyntipalveluja ei käynnistetty.



Vapaaehtoistoimintaa kasvattamalla

Tavoitteet

Laajennamme vapaaehtoistoiminnan muotoja.

Tarjoamme toimintamahdollisuuksia jokaisen omat voimavarat ja vahvuudet huomioon ottaen.

Panostamme vapaaehtoisten kouluttamiseen ja tukemiseen sekä vapaaehtoistoiminnan koordinointiin.

Toiminta ja tulokset

Vapaaehtoistoimintaa kehitettiin erinomaisin tuloksin v. 2025.

Vapaaehtoistoiminnan työryhmä työskenteli ahkerasti. Erillistä vapaaehtoistoiminnan koordinaattoria ei pystytty palkkaamaan, mutta kouluttaminen, tuki ja koordinointi sisällytettiin eri henkilöiden tehtäviin.

Tuloksia:

Vapaaehtoistoinnasta kattavat tiedot yhdistyksen kotisivuilla ja vapaaehtoisen polku kuvattuna.

Vapaaehtoisen opas

Vapaaehtoistoiminnan esite

Vapaaehtoistoimintaa oli kaikissa yksiköissä / toimipisteissä Nollalinjaa lukuun ottamatta.

167 rekisteröitynyttä vapaaehtoista (tavoite 160; vrt. v. 2024 toteutunut 143 vapaaehtoista)

Tarjolla oli matalan kynnyksen toimintaa, kuten *Kirje tuntemattomalle*. Lyhytaikaisten ”pop up” -vapaaehtoisten määräksi tavoiteltiin vähintään 50. Tarkkaa lukumäärää ei pystytty tilastoimaan, mutta Välittämisen SM-kisojen kautta osallistui 84 kirjoittajaa. Lisäksi kirjeitä saatiin postitse sekä kirjepajoissa eri tapahtumissa, joten tavoite saavutettiin.



Vapaaehtoistoiminta

Vapaaehtoisten määrä kasvoi merkittävästi: 167 rekisteröityä vapaaehtoista oli mukana toiminnassa vuonna 2025 (vuonna 2024: 143).

Yhdistyksen yhteisten koordinaattorakenteiden kehittämistä jatkettiin suunnitteluryhmän johdolla, olemassa olevin resurssein: vapaaehtoistoiminnan verkkosivut uudistettiin, julkaistiin uusi vapaaehtoisen opas, luotiin vapaaehtoistoiminnan osio yhdistyksen intranettiin, järjestettiin info-tilaisuus henkilöstölle ja toteutettiin yhteinen peruskoulutus uusille vapaaehtoisille. Lisäksi yksiköt järjestivät tehtäväkohtaisia perehdytyksiä vapaaehtoisilleen. Vapaaehtoisille järjestettiin työnohjausiltoja ja virkistystoimintaa.

Pitkäaikaisia vapaaehtoisia palkittiin vapaaehtoisten kiitosjuhlassa tammikuussa ja joulukuussa.

Uusien vapaaehtoisten rekrytointia tehostettiin Vapaaehtoistyö.fi- ja Lähellä.fi -palvelujen kautta, oppilaitosyhteistyöllä sekä osallistumalla rekrytointitapahtumiin (esim. Iloa vapaaehtoistoiminnasta -tapahtuma). Vapaaehtoistoiminnan ulkoisena viestintäkanavana käytettiin yhdistyksen kuukausittain ilmestyvää uutiskirjettä.

Kirje tuntemattomalle -toimintaa aktivoitiin uudelleen useiden eri tapahtumien ja kumppanuuksien avulla. Kirjeitä toimitettiin eri paikkoihin jaettavaksi 200 vuoden 2025 aikana.

Väkivaltatyön vapaaehtoisilta edellytettiin yli 25 vuoden ikää, kykyä kohdata eri-ikäisiä haastavissa tilanteissa sekä vakaata elämäntilannetta. Mahdollisista omista väkivaltakokemuksista tulee olla kulunut riittävästi aikaa. He toimivat apuohjaajina ryhmissä ja jalkautuivat yksikön mukana tapahtumiin, kuten Blockfestille, Hämeenkadun Approon, Prideen, Safe Space -tapahtumaan, Oranssien päivien kynttiläkulkueeseen ja Itkevä auringonkukka -näyttelyyn.

**Setlementti
Tampere**

Rekisteröidyt vapaaehtoiset vuonna 2025

Toiminto	Vapaaehtoisten lkm
Ikäihmisten hanke	3
Mattila	14
Naistari	10
Omavoima	40
RIKU	46
Romanityö	4
Sekasin-chat	6
Tyttöjen Talo	13
Verkkoon kadonneet	3
Voimavirta	13
Väkivaltatyö ja KLS-työ	11
Wihreä Puu	4
Yhteensä	167



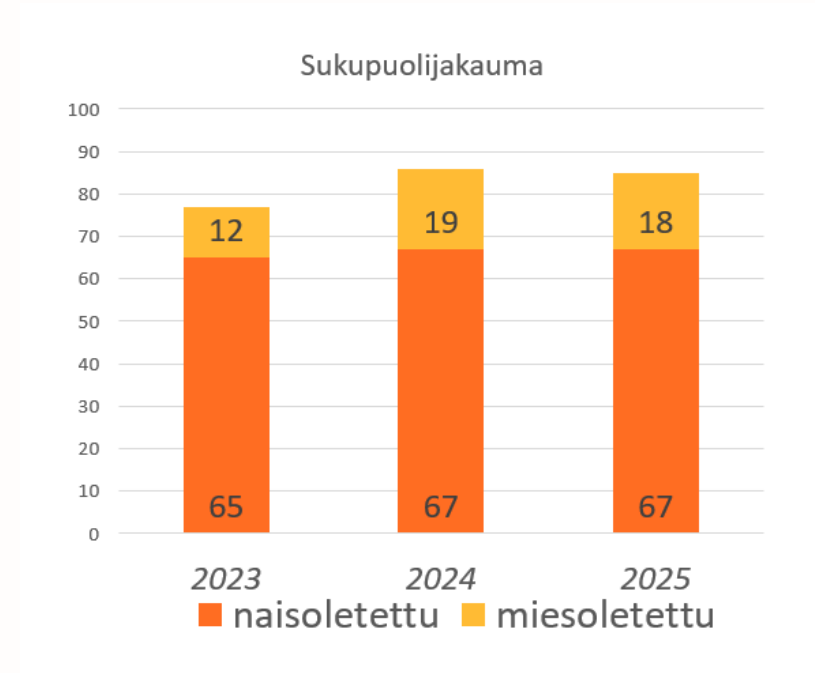
Henkilöstö

Setlementti Tampereella työskenteli vuodenvaihteessa (31.12.2025) yhteensä 85 kuukausipalkkaista työntekijää: 16 miesoletettua ja 69 naisoletettua. Henkilöstön keski-ikä oli 44 vuotta. Työntekijöistä 58 oli kokoaikaisia ja 27 osa-aikaista.

Henkilötyövuosia kertyi yhteensä **71,33 htv**. Päättyneitä työsuhteita oli vuoden mittaan 18. Uusia työsuhteita solmittiin 17. Tilannetta selittävät pitkälti määräaikaiset työsuhteet, jotka tyypillisesti olivat hankerahoituksella tai palkkatuen avulla rahoitettuja.

Lyhyissä sijaisuuksissa tai palkkioperusteisesti ryhmänohjaajina ym. vastaavissa tehtävissä toimi vuoden aikana 32 eri tuntipalkkaista työntekijää. Heistä 28 oli naisoletettuja ja 4 miesoletettuja. Tuntipalkkaisten keski-ikä oli 43v 7kk.

Yhdistys tarjosi työ- tai harjoittelupaikan 111 harjoittelijalle, opiskelijalle, työkokeilijalle, pitkäaikaistyöttömälle tai työkyvyltään rajoittuneelle. He olivat tärkeä voimavara yhdistyksen toiminnassa.



Setlementti Tampere –työntekijöiden sukupuolijakauma pysyi 2025 hyvin samanlaisena kuin vuonna 2024. Diagrammissa kuvattu vuosittainen kuukausipalkkalaisten määrä 1.1.2023, 1.1.2024, 1.1.2025.

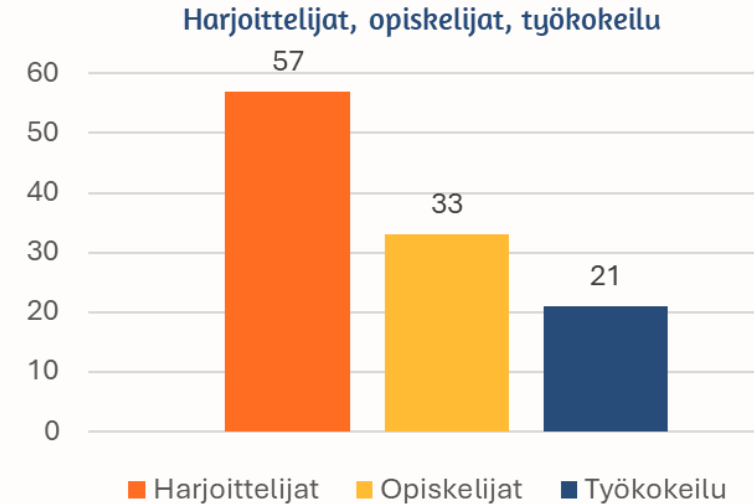
Henkilöstö

Vuoden 2025 aikana työskenneltiin pääasiassa läsnätyössä, mutta verkkovälitteisiäkin toimintatapoja hyödynnettiin. Etätöitä tehtiin vuoden mittaan keskimäärin 26 pv/työntekijä, mikä on n. 10 % kaikesta työajasta. Tämä on selvästi vähemmän kuin vuonna 2024.

Työsuojelutoimikunta ja yhteistoimintaneuvottelukunta kokoontuivat säännöllisesti. Kehittämispäiviä järjestettiin kaksi ja tykypäiviä yksi. Urmasjuhlat juhlittiin perinteiseen tapaan lokakuussa.

Työnohjausta käytettiin organisaatiossa aktiivisesti. Kehityskeskustelut käytiin kaikkien työntekijöiden kanssa. Koko henkilöstön yhteistä koulutusta järjestettiin yhdenvertaisuusteemasta, tietoturvasta ja tekoälystä. Monet työntekijät kävivät ammattiosaamista lisääviä tai täydentäviä koulutuksia.

Työterveyshuollon järjestämisessä kumppaniksemme tuli Finla vuoden 2025 alusta alkaen. Henkilöstön työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä seurattiin vuoden mittaan kahdella pulssikyselyllä ja aivan loppuvuodesta laajemmalla työyhteisökyselyllä. Koko vuonna ei tapahtunut yhtään työtapaturmaa ja henkilöstön sairastavuus oli vähäisempää kuin alalla keskimäärin. Kokonaan ilman sairauspoissaoloja vuodesta selvisi 26 % henkilöstöstä.



Vuonna 2025 Setlementti Tampereen toiminnassa oli mukana 57 harjoittelijaa, 33 opiskelijaa ja 21 henkilö työkokeilussa.



Yhteisötyö

Miesten Kansalaistalo Mattila

(Sepänkatu 10, 33230 Tampere)

Kansainvälinen Naisten Tapaamispaikka Naistari

(Lindforsinkatu 4, 33720 Tampere)

Wihreä Puu ja jalkautuva yhteisötyö

(Ristimäenkatu 35, 33310 Tampere ja Tesoman hyvinvointikeskus)

Yhteisökahvila OmaNaapuri

(Tesomankatu 4, 33310 Tampere)

Toiminnasta vastasi yhteisötyön johtaja Suvi Nieminen.

**Setlementti
Tampere**



Kohtaamispaikka Wihreä Puu ja jalkautuva yhteisötyö

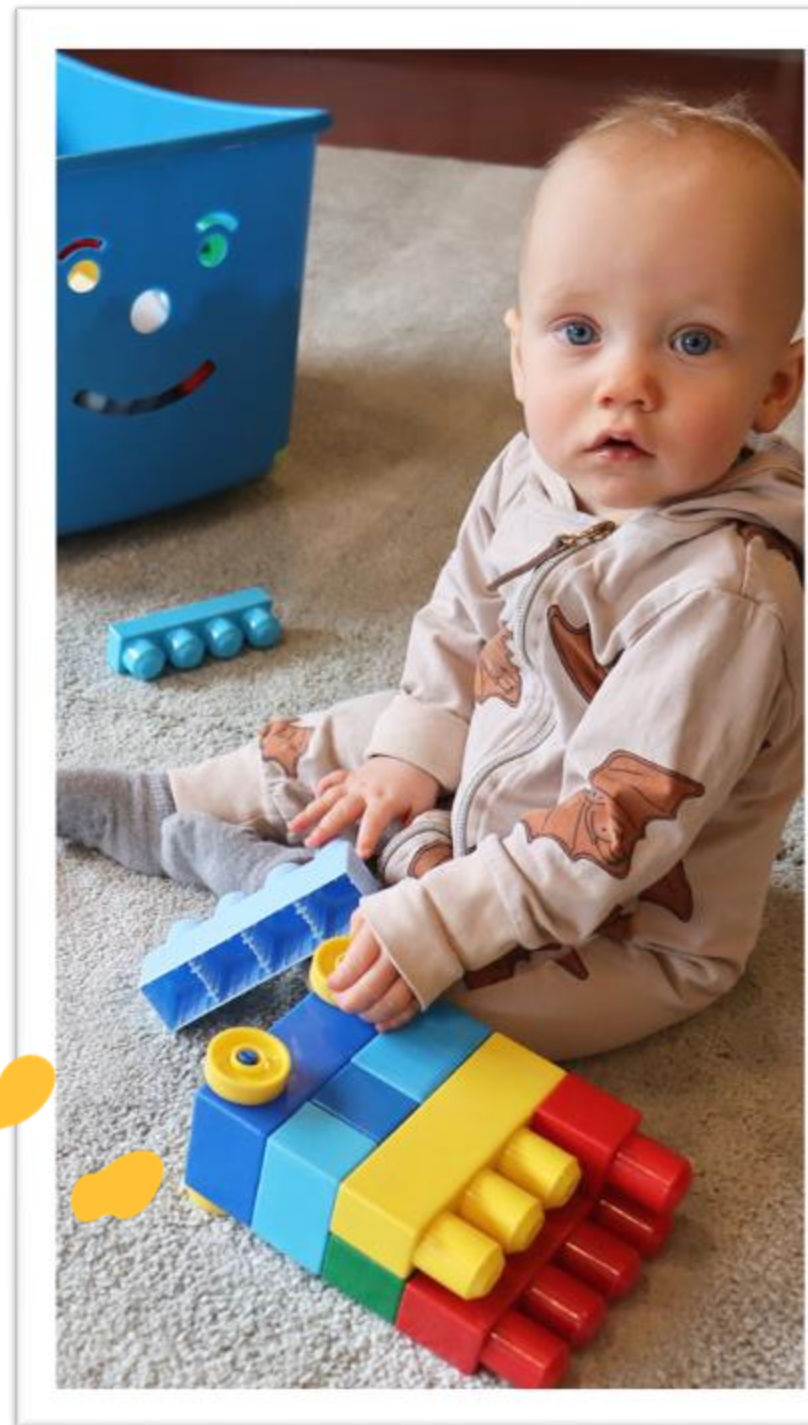
Vuosi oli toiminnantäyteinen. Yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa tarjottiin monipuolista toimintaa niin pikkulapsi- ja vauvaperheille, 1.–6.-luokkalaisille koululaisille kuin ikäihmisille ja romaneillekin.

Kävijä- ja käyntimäärät kasvoivat reilusti edellisvuodesta, perhetoiminnassa jopa 70 %. Perustoimintaan osallistui 59 aikuista, 118 alle kouluikäistä ja 143 koululaista. Kohtaamiskertoja oli yhteensä lähes 4 700. Toiminta muodostui avoimesta perhetoiminnasta (55 krt), vauvakahvilasta (38), yhteisöllisistä puurohetkistä (42), avoimesta koululaistoinnista (115), koululaisten kerhoista (27) sekä tapahtumista ja retkistä (14).

Tesoman hyvinvointikeskuksessa **jalkautuva yhteisötyöntekijä** tuki ja tsemppasi erityisesti varhaisnuoria järjestäen myös mm. avoimia työpajoja (87 krt).

Tiimiin kuului 2 ohjaajaa, apuohjaaja (Paikka Auki -rahoitus) ja jalkautuva yhteisötyöntekijä.

Perustoimintaa rahoitti Tampereen kaupunki ja Pispalan Rukoushuoneyhdistys ry, jalkautuvaa yhteisötyötä Tesoman hyvinvointikeskuksen allianssi. Myös yhteistyökumppaneiden tuki ja pienrahoitukset olivat tärkeitä.



Miesten Kansalaistalo Mattila

Mattilan toimintaan osallistui vuonna 2025 noin 240 eri taustoista tullutta ja eri elämäntilanteessa olevaa yli 20-vuotiasta miestä. Heistä 14 toimi Aktiiveina eli Mattilan vertaisvapaaehtoisina ottaen vastuuta mm. tapahtumien, ryhmien ja avoimien ovien järjestämisestä sekä toiminnan esittelystä.

Toiminnan tuloksellisuus säilyi yhtä hyvällä tasolla kuin edellisvuonna. Kohtaamisia oli Avoimissa ovissa 4 277, ryhmissä 1 950 ja erilaisissa teematapahtumissa 129. Mattilan Parlamentti kokoontui vuoden aikana 3 kertaa keskustelemaan ja päättämään yhteisistä asioista.

Kävijöiden kanssa käytiin aktiivista keskustelua toiminnan sisällöistä. Tärkeimmiksi Mattilan vahvuuksiksi koettiin yhteinen tekeminen, yksinäisyyttä ehkäisevä seura sekä rento ja turvallinen ilmapiiri, joka tukee myös syvällisiä keskusteluja. Toiminnan tunnettuuden vahvistamista jatketaan entistä suunnitelmallisemmin vuonna 2026.

Mattilassa työskenteli 2 vakituista ohjaajaa ja osa-aikaisesti väkivaltatyön yksikön työntekijä. Erilaisia työelämäjaksoja toteutui 9.

Toimintaa rahoitti STEA.



Naistari – Kansainvälinen naisten tapaamispaikka

Toimintaan osallistui vuoden aikana noin 430 maahanmuuttanutta ja 40 suomalaissyntyistä naista sekä 100 lasta. Yleisimpiä lähtömaita olivat Somalia, Venäjä ja Afganistan. Valtaosa kävijöistä oli kotoutumisajan ohittaneita ja työmarkkinoiden ulkopuolella.

Kohtaamisia kertyi avoimessa olohuoneessa yli 7 000, ryhmissä 3 300, tapahtumissa 500 ja retkillä 300. Matalan kynnyksen yksilöneuvonnan määrää (1 750) onnistuttiin vähentämään tavoitteen suuntaisesti. Naisten Neuvostossa ideoitiin toimintaa yhdessä kävijöiden kanssa.

Tavoitteet saavutettiin tulosmittareiden perusteella erinomaisesti. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa oli laajaa. Osallistavan budjetoinnin kokeilu yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa mahdollisti taloudellisesta monipuolisen toiminnan ja vahvisti naisten osallisuutta.

Tiimissä työskenteli alkuvuonna 3 ja loppuvuonna 2 ohjaajaa (hvt 2–2,4). Naistarin arkea värittivät myös 4 palkkatuella työskennellyttä työntekijää, 16 työkokeilijaa, 45 harjoittelijaa, 6 kuntouttavan työtoiminnan asiakasta ja 10 vapaaehtoista.

Toiminnan päärahoittajat olivat STEA ja Tampereen kaupunki.



Yhteisökahvila OmaNaapuri

Yhteisökahvila toimi kaikenikäisten tesomalaisten olohuoneena ja monien tapahtumien keskipisteenä Tesoman hyvinvointikeskuksessa.

Kahvilamyyntiin, kokouskahvitukseen ja ruokailuihin perustuva liikevaihto kasvoi hieman, mutta samalla myös raaka-aine- ja työvoimakulut nousivat.

Palvelusopimuksen mukaisesti yhteisökahvila vastasi myös hyvinvointikeskukseen jalkautuvien palvelujen koordinoinnista, matalan kynnyksen neuvontapalvelusta, toimijaverkostojen ylläpitämisestä ja erilaisten tapahtumien ja toimintojen järjestämisestä yhteistyössä hyvinvointikeskuksen ja 3. sektorin toimijoiden kanssa.

Vuonna 2025 lanseerattiin menestyksekkäästi Naapuruusviikko, ja Tesoman yhteisötaiteilijoiden Roskartelu-pajat piristivät kaikenikäisten arkea. Alueen asukkaiden iloksi järjestettiin yli 600 muutakin maksutonta tapahtumaa ja toimintaa.

Kahvilassa työskenteli tiimivastaava, 4 kahvilatyöntekijää sekä avustavia työntekijöitä ja opiskelijoita.

Tesoman hyvinvointikeskusallianssin muodostavat Tampereen kaupunki, Mehiläinen Oy ja Pirha. Settlementi Tampere ry toimii 3. sektorin yhteistyökumppanina.



Yhdenvertaisuustyö

Tampereen Tyttöjen Talo

(Pyhäjärvenkatu 1 B 1, 33200 Tampere)

Kipinä - kiusaamisväkivaltatyö

(Nalkalankatu 12 G, 33200 Tampere)

Omavoima

(Nalkalankatu 12 G, 33200 Tampere)

Voimavirta ja Teatteri NEO

(Yliopistonkatu 58 B, 33100 Tampere)

Toiminnasta vastasi yhdenvertaisuustyön johtaja Maria Antikainen.

**Setlementti
Tampere**



Tampereen Tyttöjen Talo

Tyttöjen Talo tarjoaa turvallisen, monikulttuurisen ja sukupuolisensitiivisen yhteisön 12–29-vuotiaille tytöille ja naisille, sukupuolen moninaisuus huomioiden.

Toimintavuonna painotettiin yhteisöllisyyttä ja nuorten toimijuutta avoimessa toiminnassa.

Avoimessa olohuoneessa tavoitettiin 300 nuorta (1 100 kohtaamiskertaa), ryhmiin osallistui 208 nuorta, tapahtumissa ja työpajoissa tavoitettiin 1 700 nuorta ja yksilötyötä tarjottiin 38 nuorelle. Seksuaaliväkivaltaa kokeneille tarjottiin yksilötukea (97 asiakasta) sekä päiväleiri nuorille ja heidän vanhemmilleen.

Erillisrahoituksilla toteutettiin projekteja yhdessä nuorten kanssa: ympäristöystävällinen toiminta, taidetyöpajat, Pride-tapahtuma ym. Tyttöjen Talo teki myös aktiivista viestintä-, vaikuttamis- ja verkostotyötä. Valtakunnallista näkyvyyttä saatiin Plan Internationalin tyttöpalkinnon ehdokkuudella. Yle haastatteli seksuaaliväkivalta-työntekijää nuorten kokemaan ahdisteluun liittyen.

Tiimissä työskenteli 3 ohjaajaa ja 1 seksuaaliväkivalta-työntekijä.

Päärahoittajia olivat STEA, Pirha, Tampereen kaupunki. Toimintaa mahdollistivat myös muun muassa AVI ja Odd Fellow Lastenrahastosäätiö.



Kipinä – kiusaamisväkivaltatyö

Kipinä tarjosi kiusaamisväkivallan jälkitukea yli 15-vuotiaille.

Kiusaamisväkivaltaa kokeneiden ja heidän läheistensä yksilötukea tarjottiin 45 asiakkaalle, 5 vertaisryhmässä toteutui yhteensä 69 kohtaamiskertaa ja Discord-alustalla toteutetuissa verkkovierailuissa oli mukana 149 keskustelijaa.

Jalkautuvaa työskentelyä kehitettiin toteuttamalla ryhmätapaamisia yhteistyökumppaneiden olemassa oleville asiakasryhmille kasvotusten tai verkossa yht. 8 kertaa. Tällä uudella työmuodolla tavoitettiin 109 osallistujaa ja osa heistä ohjautui myös Kipinän yksilötyöhön.

Ennaltaehkäisevien työpajojen sisältöä ja rakennetta kehitettiin ja niitä toteutettiin neljällä eri koululla 176 osallistujalle.

Yleisötapahtumissa tavoitettiin yli 2 100 henkilöä.

Alkuvuonna julkaistiin uusi vapaaehtoisten kanssa toteutettu podcast-sarja ja siihen liittyvät vieraskynäkirjoitukset. Lisäksi tehtiin aktiivista viestintä-, vaikuttamis- ja verkostotyötä, minkä seurauksena saatiin myös uusia yhteistyökutsuja ja asiakasohjauksia.

Tiimissä työskenteli 2 kriisityöntekijää.

Toiminnan rahoittajana oli STEA.



Voimavirta ja Teatteri NEO

Voimavirta tarjoaa yksinäisyyden kokemusta vähentävää erityisnuorisotyötä 14–30-vuotiaiden nuorten vapaa-aikaan. Teatteri NEO:n tavoitteena on mahdollistaa kehitysvammaisten nuorten työllistymistä ja harrastamista teatteritaiteessa.

Voimavirran avoin Olkkari oli auki 131 kertaa (2 383 kohtaamista). Lisäksi järjestettiin avoimia ryhmiä (393 kohtaamista), tapahtumia (1 636 kohtaamista) sekä yksilötukea 53 nuorelle ja 50 vanhemmalle. Myös uusia vapaaehtoisia rekrytoitiin ja koulutettiin.

Teatteri NEO:n toimintaa sopeutettiin rahoitusleikkausten myötä. Ammattiryhmällä ei ollut säännöllistä toimintaa, mutta kolme näyttelijää työllistyi Tampereen Teatterin ja Pirkanmaan Tanssin Keskuksen kanssa toteutettuun yhteisproduktioon Orlando – oodi luonnolle. Syksyllä perustettiin uusi harrastusryhmä, joka kokoontui viikoittain.

Voimavirrassa työskenteli 3 ohjaajaa ja Teatteri NEOssa osa-aikaisesti sosiaalisen ja hoidollisen tuen mentori sekä taiteellisen tuen mentori.

Voimavirran ja Teatteri NEO:n päärahoittajia olivat STEA, Tampereen kaupunki, Pispalan rukoushuoneyhdistys, Suomen Kulttuurirahasto sekä yksityinen lahjoittaja.



Omavoima

Omavoima tarjosi neuropsykiatrista osaamista sekä matalan kynnyksen yhteisöllistä toimintaa ja vertaistukea aikuisille.

Vertais- ja vapaaehtoistoiminta kasvoi edelleen: 40 vapaaehtoista toimi vertaisohjaajina, mentoreina ja kokemuspuhujina. Vertaisryhmät kokoontuivat 167 kertaa (1 386 kohtaamista). Uusia mentoreita koulutettiin ja osallistuttiin aktiivisesti myös koko yhdistyksen vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen.

Yksilötukea tarjottiin 102 asiakkaalle.

Yhteisöllisyyttä vahvistettiin ja tietoa jaettiin avoimissa tapahtumissa ja teemailloissa (1 346 kohtaamista), joita järjestettiin myös yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa (esim. Neurodiversity Pride -tapahtuma ja neurokirjavien perheiden illat).

Omavoima teki myös merkittävää vaikuttamis- ja verkostotyötä neurokirjon ymmärryksen lisäämiseksi yhteiskunnassa toimien aktiivisesti mm. eduskunnan Nepsy-verkostossa.

Tiimissä työskenteli 2 neuropsykiatrista valmentajaa sekä 1 vertais- ja vapaaehtoistoiminnan ohjaaja.

Päärahoittajina olivat STEA ja Pirha.



Väkivalta- ja rikosuhrityö

Väkivaltatyön yksikkö

Didar -kunniaväkivaltatyö

Kun lapsi satuttaa -työ

Perheväkivaltaklinikka

Välitä! -seksuaaliväkivaltatyö

Välitä rajoista! -hanke (2024–25)

Rajat rikki -hanke (2024–26)

(Nalkalankatu 12 G 2. krs, 33200 Tampere)

Toiminnasta vastasi väkivaltatyön johtaja Satu Hintikka.

**Setlementti
Tampere**



Didar – kunniaväkivaltatyö

Didar tarjosi keskusteluapua kunniaan liittyvän väkivallan (KLV) osapuolille sekä järjesti omakielisiä ryhmiä ja dialogityöpajoja. Lisäksi Didar lisäsi tietoisuutta KLV:sta ja eri osapuolten auttamisesta. Kriisityöntekijöitä oli kaksi.

Kriisityössä autettiin 71 asiakasta, ja kohtaamisia oli 743. Arabian-, farsin- ja kurdinkielisiä keskusteluryhmiä järjestettiin 7 sekä yksi kuvataide- että kirjallisuusryhmä. Ryhmiin osallistui 95 henkilöä. Seitsemässä dialogityöpajassa kohdattiin 889 ihmistä. Kurdeille järjestettyyn yhteisödialogiin osallistui 78 henkilöä.

Didar antoi lausunnon Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelmaan vuosille 2026–2033 ja osallistui IOL:n selvityksen tekemiseen uhrien oikeuksien toteutumisesta.

Medianäkyvyyttä saatiin osallistumalla Rudaw-kurdiradion Diaspora-ohjelmaan aiheena yhteisödialogi.

Toimintaa esiteltiin 469 ammattilaiselle, ja Didar osallistui kahdeksan verkoston toimintaan 240 ammattilaisen kanssa. Asiantuntijapuheenvuoroja pidettiin kuudessa tilaisuudessa 658 ammattilaiselle.

Toimintaamme rahoitti STEA ja Pirkanmaan hyvinvointialue.



Kun lapsi satuttaa -työ

Kun lapsi satuttaa -työ tarjosi tukea yksilö- ja perhetukea sekä ryhmätoimintaa perheille, joissa lapsi tai nuori käyttäytyy aggressiivisesti perheenjäseniä kohtaan, sekä jakoi auttajille tietoa näiden perheiden tukemisesta. Työntekijöitä oli kaksi.

Yksilö ja perheasiakkaita oli 78 ja kohtaamisia 444. Vanhempien vertaistuki- ja isien aggressionhallintaryhmässä kävi 23 vanhempaa. Nuorten AART-aggressionhallintaryhmiin osallistui 12 nuorta ja vanhempien tukiryhmiin 19 vanhempaa. Toiminnassa oli mukana kolme vertaisvanhempaa.

Medianäkyvyyttä saatiin Ylen, Lastensuojelun Keskusliiton ja Omaishoitajaliiton artikkeleissa.

Yhteistyössä ammattikorkeakoulujen kanssa käynnistyi kaksi opinnäytetyötä, jotka valmistuvat ensi vuonna.

Toimintaa esiteltiin 1 060 ammattilaiselle, ja osallistuimme 9 verkoston toimintaan yhteistyössä 229 ammattilaisen kanssa. Tietoisuutta lisättiin kahdella asiantuntijapuheenvuorolla, jotka tavoittivat 384 ammattilaista. Lisäksi kohtasimme erilaisissa tapahtumissa ja jalkautumalla eri toimijoiden tiloihin 842 henkilöä.

Rahoittajana toimi STEA.



Perheväkivaltaklinikka

Perheväkivaltaklinikka tarjosi kriisiapua ja vertaistukiryhmiä lähisuhdeväkivallan eri osapuolille sekä jakoi auttajille tietoa väkivallasta ja sen osapuolten kohtaamisesta. Kriisityöntekijöitä oli kolme.

Yksilö- ja pariasiakkaita oli 304 ja kohtaamisia 1 342. Lähisuhdeväkivallan eri osapuolille järjestettiin seitsemän ryhmää (muun muassa Myrskylyhty-ryhmä perheväkivaltaa kokeneille, Avoin vertaistukiryhmä väkivallan kokijoille, Aggression hallintaryhmä miehille ja Turvallisen riitelyn ryhmä pariskunnille) ja niihin osallistui 64 henkilöä.

Perheväkivaltaklinikka antoi lausunnon NAPE-toimenpidesuunnitelmaan ja osallistui MARAK - moniammatillisen riskinarvioinnin työryhmään.

Medianäkyvyyttä saatiin Aamulehden lähisuhdeväkivalta käsittelevästä artikkelissa.

Toimintaa esiteltiin 113 ammattilaiselle ja osallistuttiin kymmenen verkoston toimintaan 231 ammattilaisen kanssa. Asiantuntijapuheenvuoroja pidettiin kolmessa tilaisuudessa, joissa oli yhteensä 154 osallistujaa.

Toimintaamme rahoitti STEA ja Pirkanmaan hyvinvointialue.



Välitä! – seksuaaliväkivaltatyö

Välitä! tarjosi kriisiapua ja vertaistukiryhmiä seksuaaliväkivallan kokijoille, tekijöille ja läheisille sekä jakoi auttajille tietoa seksuaaliväkivaltatyöstä ja sen osapuolten kohtaamisesta. Kriisityöntekijöitä oli kolme.

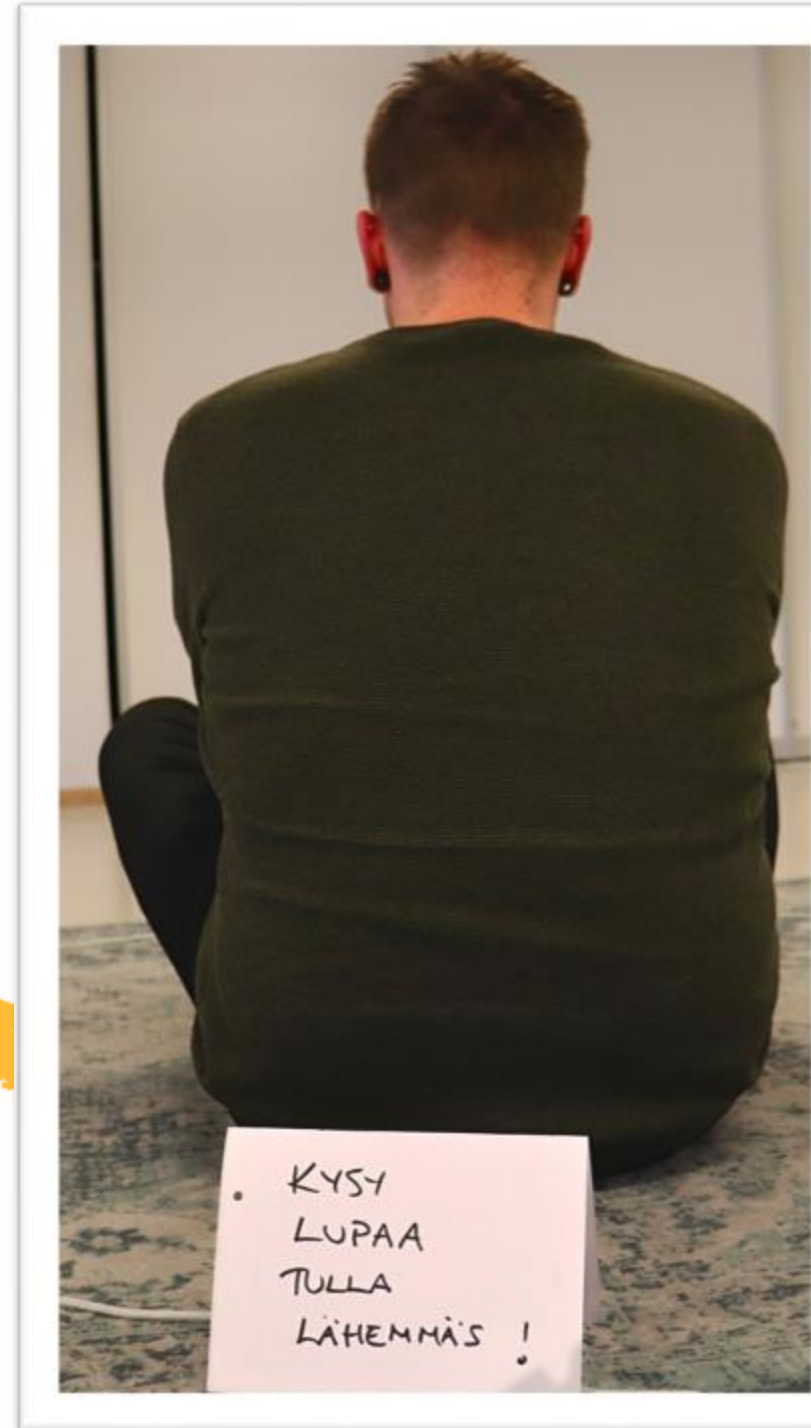
Asiakkaita oli yhteensä 143, ja kohtaamiskertoja kertyi 1 122. Väkivallan ehkäisyohjelmaan Uusi suunta osallistui kolme asiakasta. Ryhmiä järjestettiin neljä (muun muassa tyttöleiri seksuaalista väkivaltaa kokeneille tytöille ja heidän vanhemmilleen, CPT-ryhmä sekä voimavaraviikonloppu raiskauksen kokeneille). Ryhmiin osallistui yhteensä 41 naista.

Jalkautuvaa työtä tehtiin Turvallisemman bilettämisen ja seurustelun teemalla seitsemässä tapahtumassa, joissa tavoitettiin 3 369 nuorta.

Medianäkyvyyttä saatiin antamalla kirjahaastattelu lapsen seksuaalista hyväksikäyttöä käsittelevästä aiheesta.

Välitä! esitteli toimintaansa 90 ammattilaiselle ja osallistui 14 eri verkoston toimintaan 440 ammattilaisen kanssa. Asiantuntijapuheenvuoroja pidettiin kolmessa tilaisuudessa 130 ammattilaiselle. Traumainfo järjestettiin yksi.

Toimintaamme rahoitti STEA ja Pirkanmaan hyvinvointialue.



Välitä rajoista! -hanke ja Välitä rajoista! -jatkohanke

Välitä rajoista! –hanke (2024-2025) tarjosi yksilö- ja ryhmämuotoista tukea yli 15-vuotiaille henkilöille, jotka ovat rikkoneet tai pelkäävät rikkovansa toisten seksuaalisia rajoja. Jatkohanke (alkoi 05/25-2026) suuntasi toiminnan erityisesti neurokirjolla oleville ja maahanmuuttajataustaisille henkilöille. Työntekijöitä oli kaksi.

Hankkeet tavoittivat 38 yksilöasiakasta ja Uusi suunta -ohjelmaan osallistui 11 asiakasta. Rajat-ryhmään ei tavoitettu riittävästi osallistujia.

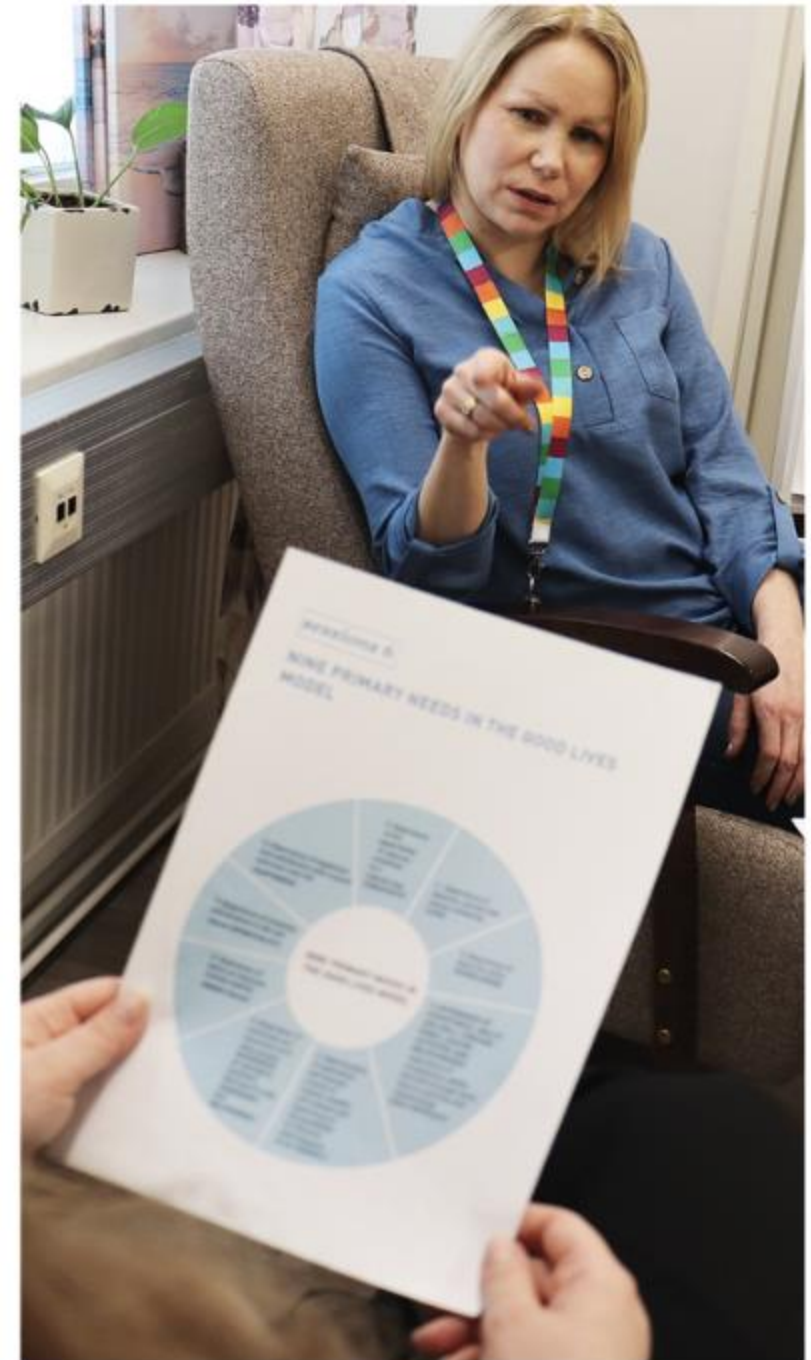
Toimintaa esiteltiin 1 172 ammattilaiselle ja osallistuttiin seitsemään verkostoon 393 ammattilaisen kanssa. Asiantuntijapuheenvuoroja pidettiin neljässä koulutuksessa, joissa oli 312 osallistujaa.

Hanke koordinoi Pirkanmaan seri-verkkoa tekijätyötä tekeville ammattilaisille.

Seksuaalirikoksia ennalta ehkäisevää työtä tehtiin jalkautumalla nuorille suunnattuihin tapahtumiin, joissa tavoitettiin 3 113 nuorta.

Esihenkilönä toimi väkivaltatyön johtaja.

Hankkeita rahoitti oikeusministeriö.



Rajat rikki -hanke

Rajat rikki -hanke (2024–2026) kehitti työmuotoja 13–29-vuotiaille väkivaltaisesti oireileville ja erityistä tukea tarvitseville nuorille.

Yksilöasiakkaita oli 26 ja kohtaamiskertoja 130. Hanke toteutti kolme aggressionhallintaryhmää, viisi tunnetaitoryhmää sekä Kuppi nurin -verkkokahvilan, työpajoja kouluilla ja osallistui nuorten tapahtumiin tavoittaen näissä yhteensä 152 nuorta. Tuen piiriin tavoitettiin myös 28 erityisen tuen tarpeessa olevaa aikuista. Vanhemmille järjestettiin kolme ryhmää, joissa oli 15 osallistujaa.

Hanke julkaisi podcastsarjan sekä kolme Rajat rikki -opasta (nuorille, vanhemmille ja ammattilaisille) yhteistyössä kokemuskehittäjien ja kumppaneiden kanssa. Verkostoyhteistyötä tehtiin viidessä verkostossa 96 ammattilaisen kanssa, ja ohjausryhmässä oli 12 edustajaa. Lisäksi järjestettiin Nuori ja aggressio -webinaari 39 vanhemmalle.

Hanke toteutettiin Tukenan ja Setlementti Tampereen yhteistyönä. Kriisityöntekijän esihenkilönä toimi väkivaltatyön johtaja.

Hankkeen rahoitti STEA (Tukena.lta siirtyvä avustus).

**Setlementti
Tampere**



Nollalinja ja Rikosuhripäivystys

Julkinen palveluvelvoite (SGEI, *Services of General Economic Interest*) tarkoittaa viranomaisen asettamaa velvoitetta tuottaa kansalaisille tärkeitä peruspalveluita, joita markkinat eivät muuten tuottaisi riittävästi tai kohtuuhintaan.

Setlementti Tampere tuotti sopimusten pohjalta kahta tällaista palvelua:

Nollalinja

Toiminnasta vastasi Nollalinjan yksikönjohtaja Minna Leponiemi

Rikosuhripäivystyksen (RIKU) Sisä-Suomen alue

Toiminnasta vastasi RIKUn Sisä-Suomen aluejohtaja Noora Nieminen



Nollalinja

Nollalinja on valtakunnallinen auttava puhelin ja chat, lähisuhdeväkivaltaa ja naisiin kohdistuvaa väkivaltaa kohdanneille.

Vuonna 2025 Nollalinja-puhelin palveli ympäri vuorokauden, vuoden jokaisena päivänä. Chat toimi suunnitellun mukaisesti arkisin toisena yhteydenottoväylänä.

Nollalinjalle soitettiin vuoden aikana yli 15 300 puhelua, joista n. 9 700:aan kyettiin vastaamaan. Vuoden keskimääräinen vastausprosentti oli 63 %. Chat-keskusteluja käytiin vuoden aikana 1 188, kuukausittain n. 100 keskustelua.

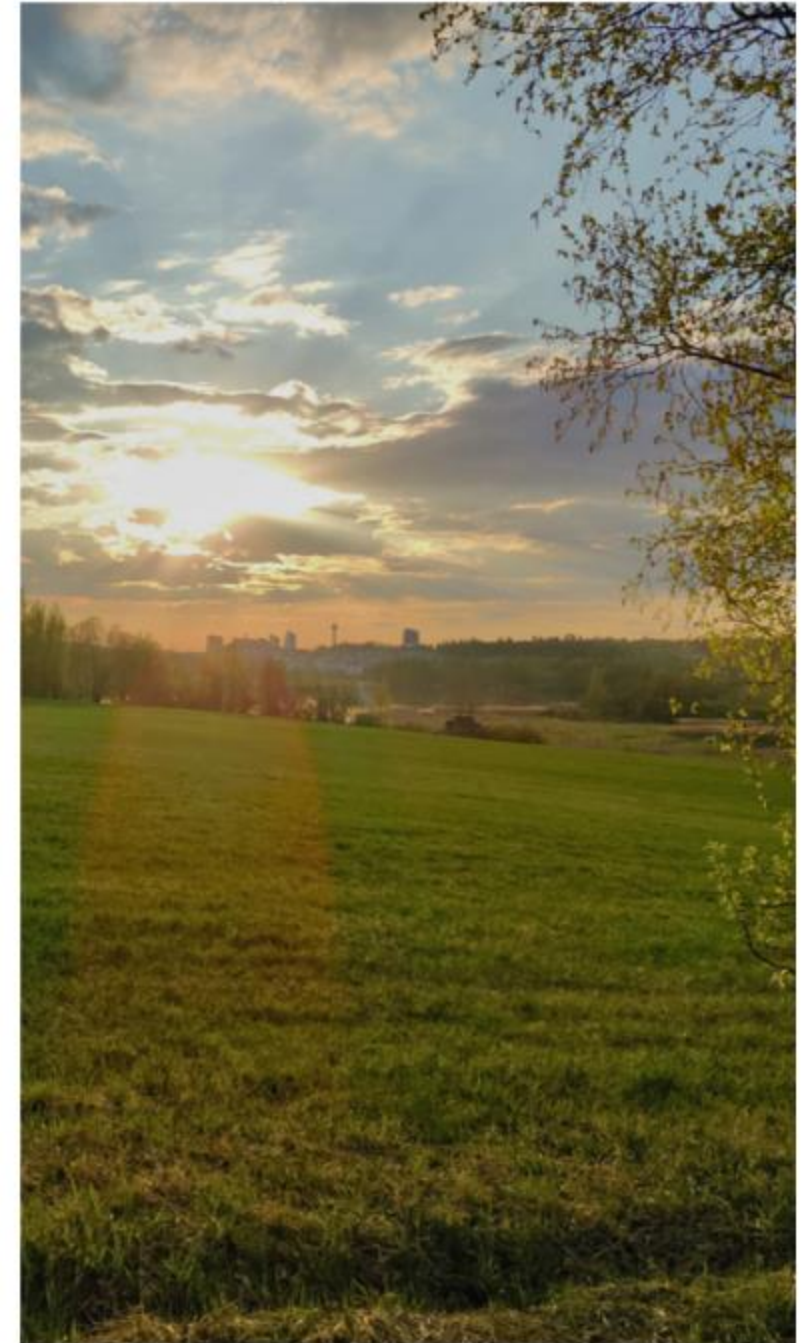
Palvelun resurssin niukennuttua vuodelle 2025, toisen puhelinlinjan aukioloa jouduttiin supistamaan ja puheluihin vastausprosentti laski (v. 2024 66 %).

Palvelua markkinoitiin suunnitelmallisesti THL:n ja Setlementti Tampere ry:n toimesta eri kanavilla sekä ammattilaisille ja kansalaisille suunnatuissa tapahtumissa ja verkostoissa (mm. Nuori 2025- messut, Asunnottomien yö/Tampere, eri väkivaltatyön verkostoissa paikallisesti ja valtakunnallisesti).

Vuositasolla yhteydenotot kasvoivat hiukan, n. 150 saapunutta puhelua ja chatissa n. 100 käytyä keskustelua enemmän kuin vuonna 2024. Nollalinja-palvelua kehittävät tiiviissä yhteistyössä Setlementti Tampere ry ja THL.

Nollalinjan rahoitti THL (oikeusministeriön budjetista).

Nollalinja Chat-palvelun rahoitti THL.



Rikosuhripäivystyksen Sisä-Suomen alue, Kanta-Häme ja Pirkanmaa

RIKUn Sisä-Suomen alueeseen kuuluvat Pirkanmaan, Keski-Suomen ja Kanta-Hämeen palvelupisteet. Vuonna 2025 Setlementti Tampere ry toimi sekä alueen koordinaatiojärjestönä että Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen palvelupisteiden työnantajaorganisaationa.

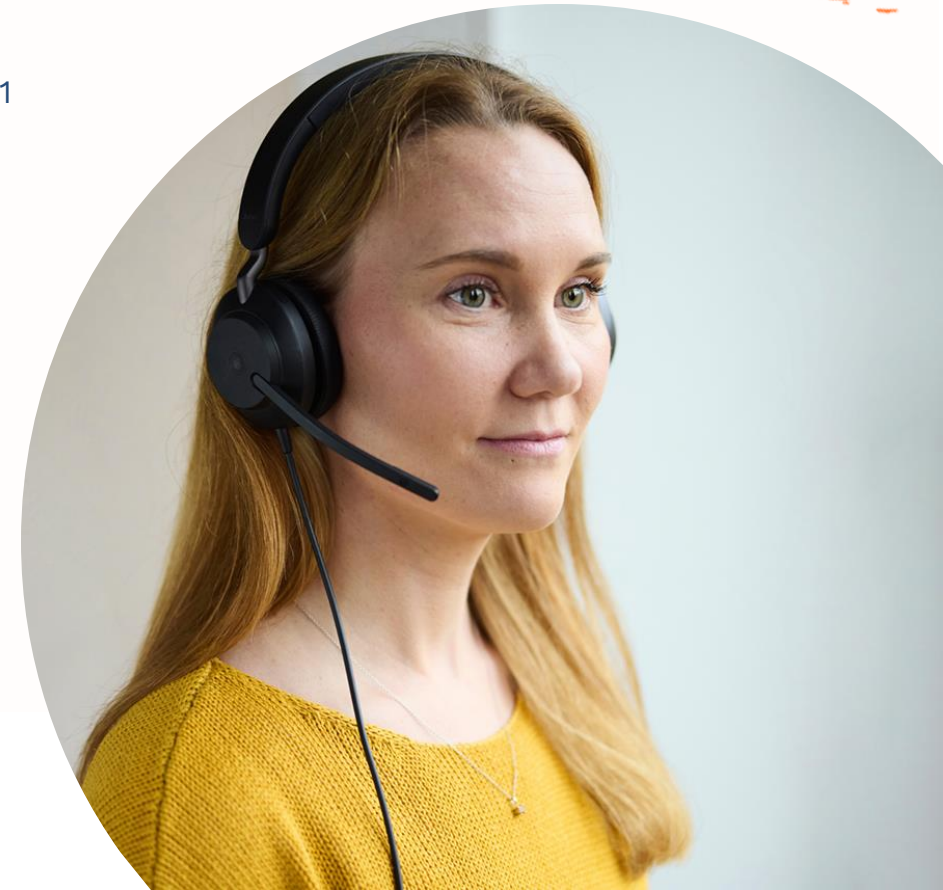
Vuonna 2025 Sisä-Suomen alueelta osallistuttiin RIKUn valtakunnallisten painopisteiden toteuttamiseen. Asiakaskokemuksen keräämistä pilotoitiin tekemällä asiakkaan tilanteen seurantakyselyjä ja viestimällä asiakaskokemuksen mittaamisen kokonaisuudistuksesta vapaaehtoisille. Tilastointityökalun avulla seurattiin vapaaehtoisten osallistumista heille tarjottuihin tukitoimiin. Viestintää ja vaikuttamista tehtiin antamalla medialle haastatteluja.

Pirkanmaan ja Kanta-Hämeen asiakasrekisterissä oli vuoden aikana 1 610 asiakkuutta (2024 = 1 520). Vapaaehtoisena toimi 46 ja työsuhteissa oli 10 eri henkilöä.

RIKUn uusi strategia (2026–2030) hyväksyttiin keväällä 2025.

Setlementti Tampere ry:n uudessa strategiassa RIKU asemoitui yhdistyksen ydinkyvykkyyteen tuottaa palveluita yhdessä muiden järjestöjen kanssa.

Rahoittajana toimi oikeusministeriö.



Kehittämishankkeet ja uutta toimintaa

Romanityö, Aktiivinen toimijuus -osahanke (1.3.2024–28.2.2027)

Verkkoon kadonneet (2024–2026)

Rasti – voimavarapiste työttömille (1.4.2025 alkaen)

Yhteisöstä voimaa arkeen (1.8.2025 alkaen)

Toiminnasta vastasi hanketyön johtaja Tomi Kuhanen.



Romanityö, Aktiivinen toimijuus

Setlementti Tampereen romanityö on mukana EU:n osarahoittamassa Aktiivinen toimijuus – yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut -ryhmähankkeessa (1.3.2024–28.2.2027), jota koordinoi THL.

Osatoteutuksessa vahvistettiin palvelujen saavutettavuutta romaniväestölle. Hankkeen tarjoaman henkilökohtaisen tukityön ohessa kerättiin tietoa esteistä ja pullonkauloista palveluissa.

Hanke piti säännöllisesti avoimia ovia Nalkalan setlementtitalolla ja jalkautumispäiviä Tesoman hyvinvointikeskuksessa sekä kerran kuussa Roma Café -yhteisökahvilaa Tesoman Wihreässä Puussa.

Kohtaamiskertoja oli vuoden aikana 418.

Hanke teki aktiivista kouluttamis- ja vaikuttamistyötä palvelujen kehittämiseksi ja romanien kokeman syrjinnän vähentämiseksi. Yhteistyössä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa koulutettiin ensimmäiset romanitaustaiset yhteisöneuvojat.

Hanketiimiin (resurssi yht. 2,6 htv) kuului projektikoordinaattori ja projektityöntekijä sekä kaksi osa-aikaista ohjaajaa. Esihenkilönä toimi hanketyön johtaja.

Hankkeen omarahoitusosuuden rahoitti Tampereen kaupunki.



Romanien asumisneuvonta

Setlementti Tampere toteutti Tampereen kaupungin tilaamaa asumisneuvontaa romaneille.

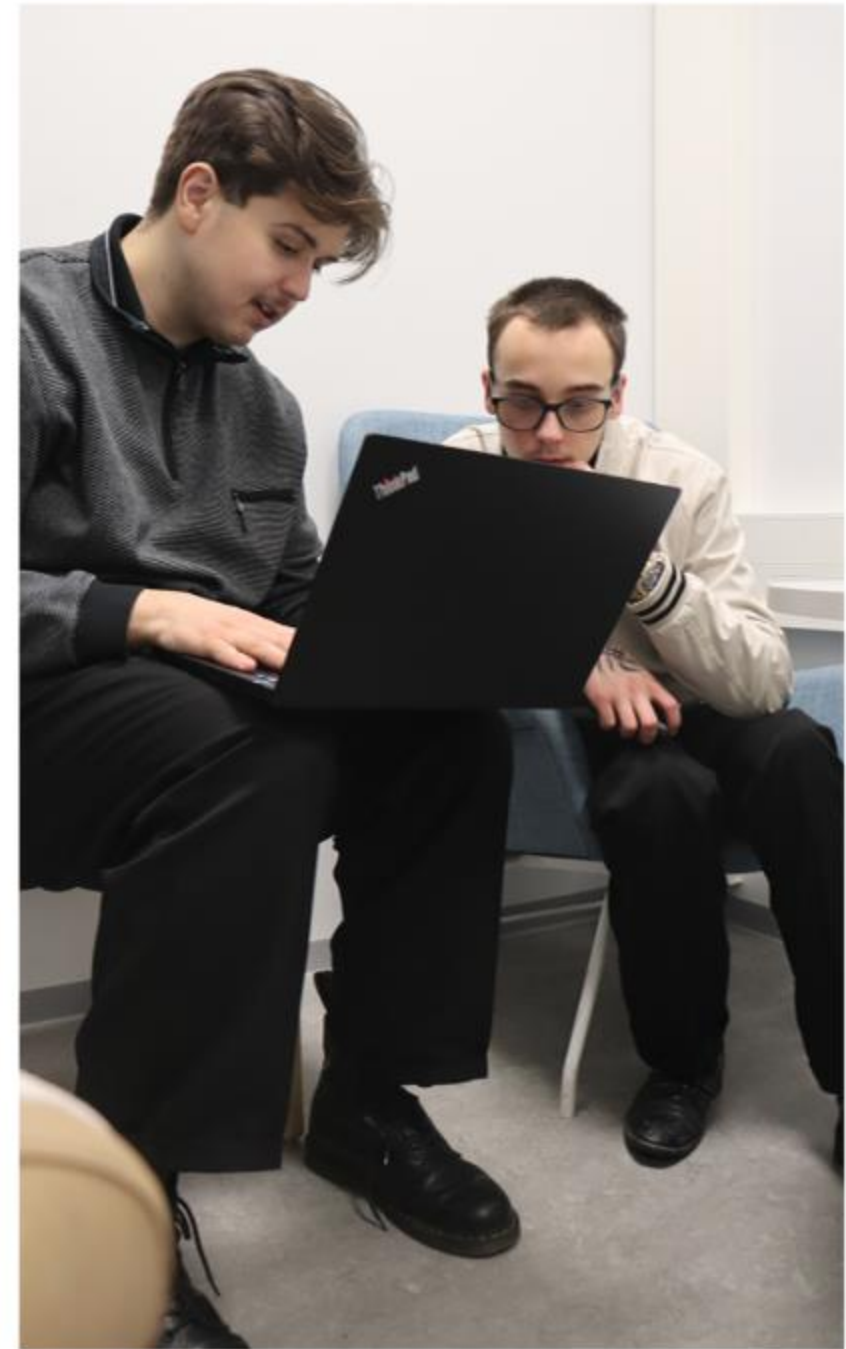
Romanien asumisneuvontaa tehtiin tiiviissä yhteistyössä kaupungin Asukas ensin - hankkeen kanssa. Palvelu oli kohdennettu erityisesti henkilöille, jotka eivät välttämättä koe palvelujärjestelmälähtöisesti tarjottua tukea saavutettavaksi.

Asumisneuvontapalvelua sai 128 erillistä asiakasta ja kohtaamiskertoja oli 227.

Asumisneuvonnan avulla etsittiin asiakkaille asuntoja ja autettiin asuntohakemusten tekemisessä, autettiin pääsemään velkajärjestelyyn sekä tuettiin asunnottomuuden tai häätöuhan alla olevia ihmisiä. Tärkeä osa toimintaa oli vaikuttamistyö mm. vuokranantajiin päin, jota toteutettiin yhdessä Tampereen kaupungin romanityöryhmän kanssa.

Muun asiakastyön ohessa tuettiin romaneja käyttämään digitaalisia palveluita, esim. vero.fi-sivuja, verkkopankkia ja sähköpostia. Asumisneuvontaa toteutti osa-aikainen (35 %) asumisneuvoja, joka sai tukea muulta romanityön tiimiltä.

Esihenkilönä toimi hanketyön johtaja.



Verkkoon kadonneet

Verkkoon kadonneet -hankkeessa (2024–2026) tehdään etsivää työtä verkossa ja pyritään selvittämään sosiaalisesti vetäytyvien ihmisten toiveita ja tarpeita sekä tukemaan heitä yhteisöllisyyden ja osallisuuden keinoilla.

Kohteena ovat paljon aikaa verkossa viettävät ”komeroituneet” työkäiset.

Etsivää työtä tuki hankkeen saama valtakunnallinen medianäkyvyys. Toiminnan keskiössä oli aktiivinen, positiivinen ja tsemppaava Discord-yhteisö, jossa oli vuoden aikana 569 osallistujaa. Yhteisö tarjosi turvallisen, anonyymin ja jatkuvan ympäristön vertaistuelle.

Osallistujille tarjottiin säännöllisen toiminnan ohella mielenterveysvalmennusta, digitaalista lyhytterapiaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa mm. Kelan, THL:n ja Pirhan suunnitelmiin ja palvelujen sisältöön.

Kohtaamiskertoja kohderyhmän kanssa oli vuoden aikana yli 10 000.

Hanketiimissä (2,4 htv) toimivat kokoaikainen hankekoordinaattori ja hanketyöntekijä. Vapaaehtoisia ja harjoittelijoita on hyödynnetty toiminnassa. Esihenkilönä toimi hanketyön johtaja.

Hanketta rahoitti STEA ja se kuului Näkymättömät-avustusohjelmaan.



Ikääntyneiden tukiverkko, Yhteisöstä voimaa arkeen

Setlementti Tampere aloitti 65 vuotta täyttäneille ikäihmisille suunnatun yhteisöllisen toiminnan, jota toteutettiin elo–joulukuun ajan konsortiossa Nääsவில்le ry:n ja Sopimusvuori ry:n kanssa.

Kohtaamispaikoissa Tampereella järjestettiin avointa ryhmätoimintaa, joka rakentui yhteisöllisten aamupuurohetkien ympärille.

Setlementti Tampereen toteuttaman toiminnan erityisinä kohderyhminä olivat kaikkien kotona asuvien ikäihmisten ohella ikääntyvät maahan muuttaneet naiset, yksinäisyyttä kokevat miehet ja romanit. Lisäksi toimi 2 liikkuvaa kulttuurihyvinvoinnin ryhmää.

Yhteistyössä Pirkan Kylien kanssa toteutettiin vierailuja haja-asutusalueilla sijaitseviin kyliin, joissa kerättiin tietoa toiminnan tarpeesta ja paikallisten ikäihmisten toiveista.

Kohtaamiskertoja oli syksyn aikana 973. Hanketta toteutti hanketyöntekijä 40 % työajalla yhdessä tuntityöntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa.

Esihenkilönä toimi hanketyön johtaja.

Toimintaa rahoitti Pirkanmaan hyvinvointialue kohdennetulla yleisavustuksella.



Rasti – voimavarapiste työttömille

Rastin toiminta siirtyi Setlementti Tampereen alaisuuteen 1.4.2025 alkaen. Rastin toiminnan kohderyhmänä olivat Tampereen ja lähikuntien työttömät.

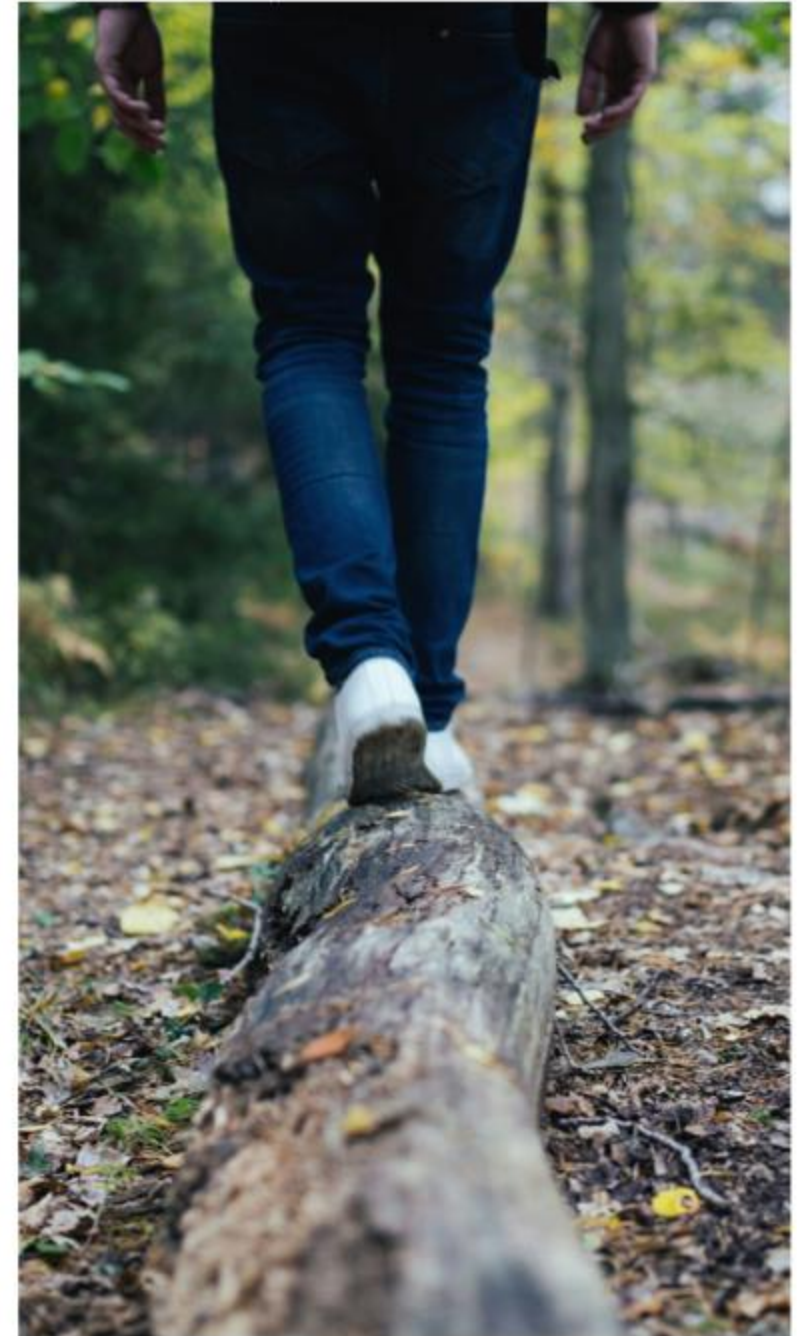
Voimavarapiste tarjosi yksilökeskusteluja, joilla pyrittiin ratkaisukeskeisesti löytämään työkaluja asiakkaan voimavarojen löytämiseen ja ylläpitämiseen sekä työttömien terveystapaamisia, joihin kuului asiakkaan terveystilanteen sekä työ- ja toimintakyvyn kartoituksen lisäksi yksilöllinen ohjeistus ja neuvonta sekä ajantasaisen ohjausmateriaalin läpikäyminen. Pyrkimyksenä oli herättely hyvinvoinnin edistämiseen omaehtoisesti asiakkaan tarpeiden mukaan.

Rasti myös jalkautui kohtaamispaikkoihin ja yhteisökeskuksiin ja järjesti voimavarapäiviä ryhmille.

Asiakkaita oli koko vuoden aikana 919.

Hanketiimissä (2,2 htv) toimivat kokoaikainen terveydenhoitaja ja psykiatrinen sairaanhoitaja (elämäntaidon valmentaja).

Toimintaa rahoitti STEA.



Työllisyysuhanke Työstä osallisuuteen 2.0

Työstä Osallisuuteen 2.0 oli Settlementti Tampereen ja ViaDia Pirkanmaan yhteishanke (1.4.–31.12.2025), jonka rahoitti Tampereen kaupunki työllisyyden edistämisen kerta-avustuksella. Hanke kiinnittyi Naistarille, ja yksi Naistarin ohjaajista siirtyi projektikoordinaattoriksi.

Hankkeessa tuettiin erityisen haastavassa tilanteessa olevia työttömiä työnhakijoita kohti työelämää.

Setlementin 55 asiakkaasta 43 oli maahanmuuttaneita naisia, jotka muodostivat hankkeen keskeisen kohderyhmän.

Yksilöllisen työhönvalmennuksen avulla etsittiin sopivia koulutus-, työkokeilu- ja työpaikkoja ensisijaisesti avoimilta työmarkkinoilta, ja tarvittaessa ohjattiin kuntoutus-, terveys- tai eläkeselvityksiin.

Asiakkaille tarjottiin myös palkkatukijaksoja, opinnollistamista, talous- ja velkaneuvontaa, digi- ja työnhakuvalmennusta sekä ryhmätoimintaa.

Hankkeen aikana 10 asiakasta oli työkokeilussa, 10 palkkatuella ja 5 työllistyi. Lisäksi osa jatkoi koulutukseen (kotoutumiskoulutus 2, aikuisten perusopetus 2, tutkintoon valmentava 1).

Vastaavanlaiselle hankkeelle saatiin rahoitus myös vuodelle 2026.



Osallisuutta tukeva kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus

Kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus ovat sosiaalihuoltolain mukaisia palveluja, joita tuotettiin Pirhalle ostopalvelusopimuksella. Asiakkaat osallistuivat avustaviin työtehtäviin yhdistyksen toimipisteissä, saivat yksilöllistä tukea ja halutessaan osallistuivat myös ryhmiin, tapahtumiin ja retkiin.

Hyvinvointialue vähensi palveluostoja merkittävästi vuonna 2025 säästösyistä ja ennakoidakseen vuonna 2027 voimaanastuvia lakiuudistuksia.

Vuonna 2025 kuntouttavassa työtoiminnassa oli 6 asiakasta ja 154 läsnäolopäivää (n. 40 % edellisvuoden tasosta). Sosiaalisessa kuntoutuksessa oli 4 asiakasta ja 93 läsnäolopäivää (n. 70 % edellisvuoden tasosta). Lisäksi yksi asiakas osallistui palveluun yksilöllisellä sopimuksella. Asiakkaat sijoittuivat Naistarille (6), hallintoon (2), Mattilaan (2) ja Wihreään Puuhun (1).

Asiakkaiden ohjauksesta vastasivat yksiköiden työntekijät, ja palvelun vastuuhenkilönä toimi yhteisötyön johtaja.



Vastuullisesti välittäen

Päätöksenteossa ja toiminnassa huomioitiin kestävän kehityksen peruselementit.

Ekologinen:

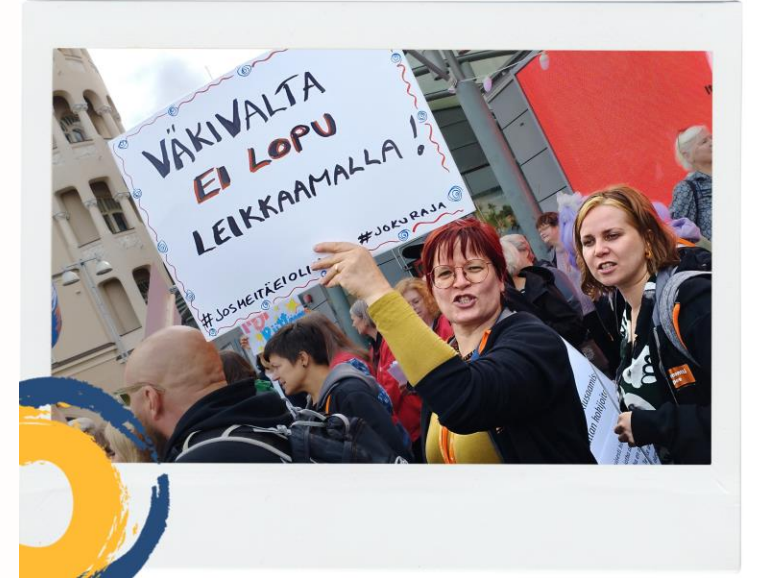
Toimintaa ohjasi yhdistyksen ympäristöohjelma. Ekologinen kestävyys otettiin yhä vahvemmin mukaan yksiköiden toimintaan. Esimerkiksi Tyttöjen Talolla toteutettiin ekologisempi toimintavuosi Pirkanmaan Jätehuollon Ympäristöystävän toimintatonnin tuella. Se sisälsi mm. ympäristöteemailtoja ja tapahtumia.

Taloudellinen:

Kohdeavustukset käytettiin tarkasti niiden myöntämisperusteiden mukaisesti. Toimitimme vaadittavat raportoinnit - tilinpäätöksen, vuosikertomuksen sekä toimintasuunnitelman - asianmukaisesti ja ajallaan.

Sosiaalinen ja kulttuurinen:

Panostimme vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen. Kehittämistyön pohjalta laadittiin vapaaehtoistyön opas, joka tukee yhdenmukaisen ja laadukkaan vapaaehtoistoiminnan toteuttamista. Osallistuimme yhteisiin teemaviikkoihin ja tapahtumiin, sekä olimme näkyvästi esillä mm. Suomi Arenassa. Toimimme aktiivisesti ja kannoimme myös vastuuta eri yhteistyö- ja ammatillisissa verkostoissa. Etsimme kumppanuuksia, joissa yhteistyöstä voi rakentua kumppanin pitkäkestoista vastuullisuustyötä.



Viestintä

Vuonna 2025 viestintää kehitettiin suunnitelmallisemmin, ja viestintäsuunnitelmaa täydennettiin vuoden aikana. Sosiaalisen median tekemistä alettiin toteuttaa aiempaa systemaattisemmin. Sisäistä viestintää vahvistettiin, ja henkilöstökyselyn perusteella tunnistettiin kehittämistarpeita.

Syyskuussa käynnistettiin yhdistyksen ensimmäinen yleinen uutiskirje, joka ilmestyy kuukausittain.

Sosiaalisen median pääkanavina toimivat Facebook ja Instagram. Facebookissa oli n. 2 700 seuraajaa ja julkaisujen katselukertoja kertyi 249 192. Julkaisut saivat n. 5 400 reaktiota ja niitä jaettiin 241 kertaa. Instagramissa seuraajia oli 1 948 ja näyttökertoja 129 831.

Vuonna 2025 lähetettiin viisi mediatiedotetta ja mediaosumia kertyi 9. Henkilöstökyselyssä viestinnän koettiin kehittyneen. Viestintää pidettiin lämpimänä ja osaavana, kehittämistoiveet kohdistuivat selkeyteen ja yhteisiin käytäntöihin.

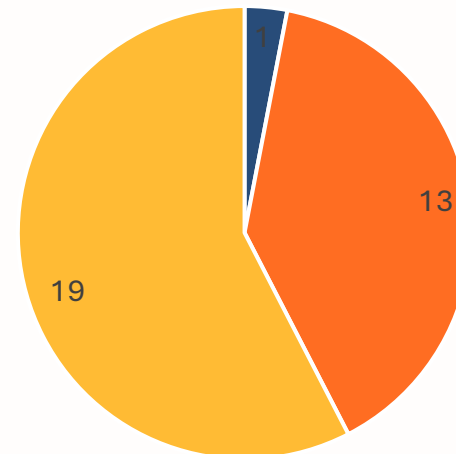
Viestintätiimissä oli kolme osa-aikaista työntekijää: viestintäsuunnittelija, graafinen suunnittelija (17.4.-31.12.) ja viestintäassistentti (1.1.-30.10.). Lisäksi osa-aikainen hanketyön asiantuntija (1.1.-30.10.) osallistui viestinnän tehtäviin. Esihenkilönä toimi hanketyön johtaja.

Viestintä-kyselyn 2025 tulokset;

Arvosana sisäiselle viestinnälle: 7.67 (v. 2024 oli 7,20)

Arvosana ulkoiselle viestinnälle: 7.91 (v. 2024 oli 7.55)

Viestintä on vuoden 2025 aikana:



■ Heikentynyt ■ Pysynyt ennallaan ■ Parantunut

ICT-palvelut

Vuonna 2025 Setlementti Tampereen ICT-toiminta kehittyi merkittävästi sekä palveluiden laadussa että toimintaympäristön kypsyydessä.

Henkilöstön tyytyväisyys oli korkealla tasolla: ICT-palveluiden arvosana nousi 8.18:aan ja ICT-osaamisen keskiarvo kohosi 4.06:een, mikä kuvastaa niin toimivia järjestelmiä kuin tukea, joka koettiin ystävälliseksi, nopeaksi ja aidosti hyödylliseksi.

Vuoden aikana vahvistettiin myös teknistä perustaa. Konsernin IT-hallintamallin käyttöönotto selkeytti vastuita ja paransi tietoturvan ja pilvipohjaisen ympäristön hallintaa; ratkaisut rakennettiin EU-tietosuojalainsäädännön mukaisiksi ja jatkuvuutta tukeviksi.

Käytännön ICT-asioihin panostettiin johdonmukaisesti: IT-keskustelut jatkuivat kaikissa tiimeissä, tietoturvan raportointikäytännöt vahvistettiin, ja sisäisen tiedonhallinnan uudistus vietiin eteenpäin, jotta tieto olisi entistä löydettävämpää ja rakenteet selkeämpiä.

Henkilöstö kiitti erityisesti tuen saavutettavuutta, ongelmien ratkeamista nopeasti sekä sitä, että teknologia mahdollisti sujuvaa etä- ja hybridityötä.

Haasteidenkin keskellä ICT-palvelut koettiin selkeiksi, toimiviksi ja hyvin organisoiduiksi – kokonaisuudessaan 2025 oli ICT:lle vahvan kehityksen ja onnistumisen vuosi.

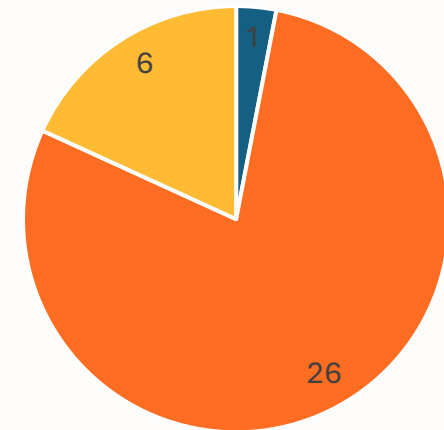
ICT-palveluista vastasi järjestösihteeri Ville Peltola

ICT-kyselyn 2025 tulokset:

ICT-osaaminen suhteessa työtehtävien vaatimuksiin: 4.06 (v. 2024 oli 3.90)

Tyytyväisyys ICT-palveluihin: 8.18 (v. 2024 oli 8.15)

ICT-palvelut ovat vuoden 2025 aikana:



■ Huonontuneet ■ Pysyneet ennallaan
■ Parantuneet

Talous- ja palkka- ja henkilöstöhallinto

Talous- ja palkkahallinnon palvelut on yhdistyksessä ulkoistettu. Valtionavustuksensaajia koskee kansallinen hankintalainsäädäntö, joten 2025 loppuvuodesta toteutettiin talous- ja palkkahallinnon palveluiden kilpailutus julkisena hankintana, 2025 yhteistyökumppanina talous- ja palkkahallinnossa toimi Pluscom taloushallinto Oy. 2026 kumppaniksi valittiin Tilitoimisto Aarnio.

Henkilöstöhallinnossa työstettiin työntekijän- ja esihenkilön oppaita ja lakisääteisiä dokumentteja sekä huolehdittiin erilaisista työntekijöiden työsuhteen elinkaareen liittyvistä tilanteista.

Yhdistykselle on laadittu tietohallinnon ja tietoturvan hallintamallit, joita noudatellen vuoden 2025 aikana käytiin kaikissa yksiköissä IT-keskustelu, jolla varmistetaan mm. yksiköiden käytössä olevien laitteiden ajantasaisuus ja tietoturvallisten toimintatapojen jalkautuminen. Henkilöstölle järjestettiin koulutusta tietoturvasta ja tekoälystä.

Organisaatiossa hyödynnettiin tekoälyä, tekoälyn hyödyntämiseen perustettiin pilottiryhmä ja organisaatiolle laadittiin pelisäännöt tekoälyn käyttöön.

Henkilöstön arvio ICT-palveluista: oma osaaminen suhteessa työn vaatimukseen 4,06 (2024: 3,9. 2023: 3,8. Asteikko 1–5) ja arvosana palveluille 8,18 (2024: 8,15. 2023: 7,48. Asteikko 1–10).



Kiitos rahoittajille ja lahjoittajille



Kiitämme kaikkia toimintamme rahoittajia ja tukijoita.

Kiitämme Paytrailin, MobilePayn, tekstiviestilahjoitusten sekä lahjoitan.fi kautta toimintaamme tukeneita yrityksiä ja yksityishenkilöitä!



Kiitämme myös toimintamme tukemisesta esimerkiksi tavaralahjoituksin.

Kiitos lahjoituksestanne!

**Setlementti
Tampere**



Kiitos yhteistyökumppaneille



ADHD-liitto ry

Ahjolan Setlementti ry

**Aitoo
(erityisammattioppilaitos)**

Autismiliitto ry

DuvTeatern

Eduskunta

**Ensi- ja turvakodit
(Tampere ja Hämeenlinna)**

FinFami ry

HAMK

Harjulan Setlementti ry

Jäbät & Tunteet -yhteisö

Kela (Kansaneläkelaitos)

**Kiipula
(erityisammattioppilaitos)**

**Koulutetut
Kokemusasiantuntijat ry**

Kriisikeskukset:

Mobile

Osviitta

Tukitalo

Kuntoutussäätiö

Loisto Setlementti ry

**Luovi
(erityisammattioppilaitos)**

Mielen ry

MLL Tampereen osastot

Naistenkartano ry

NääsVille ry

Nytkis ry

OmaHäme

Pakolaisnuorten Tuki ry

Pelikaverit ry

**Pirha (Pirkanmaan
hyvinvointialue)**

Pirkanmaan käräjäoikeus

**Pirkanmaan Mielenterveys
ry**

Pirkanmaan seurakunnat

**Pirkanmaan SETA – Sinuiksi
ry**

Pirkanmaan Tanssin Keskus

**Setlementti
Tampere**



Kiitos yhteistyökumppaneille



Rikosseuraamuslaitos

Rokata Oy

Ruokapankki

SISU: Sisä-Suomen poliisi

SOS-Lapsikylä ry

Sopimusvuori ry

Sovittelu

SPR / Suomen Punainen Risti

Stepbystep-palvelut Oy

Suomen Akateemisten Naisten Liitto

Suomen Setlementtiliitto ry

Suomen Tourette- ja OCD-yhdistys ry

Tampere Missio ry

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus (TAKK)

Tampereen eteläinen seurakunta

Tampereen ev.lut. seurakuntayhtymä

Tampereen kaupunki

Tampereen Kehitysvammaisten Tuki ry

Tampereen Pelastakaa Lapset ry

Tampereen Teatteri

Tampereen Työväen Teatteri

Tampereen yliopisto

Tamperelaiset lukiot

TAMK

Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL)

Tredu

TSAU ry

Tukena Säätiö

Tulevaisuuden Tekijät ry

Tunturiviihde Oy

Turun yliopisto

Työväen Sivistysliitto

Vimmart – yhdenvertaisen taiteen oppilaitoksen tuki ry

Yhdessä selviytymisen tuki ry

YTHS

Zonta-kerho Tampere

Paikalliset ja valtakunnalliset verkostot ja yhteistyöfoorumit

**Setlementti
Tampere**





Kiitos Setlementti Tampereen henkilökunta ja vapaaehtoiset!

**Setlementti
Tampere**





Rohkeasti *ihmisen* puolella.

Setlementti
Tampere

